

中共杨凌职业技术学院委员会文件

杨职院党发〔2018〕8号

中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院 关于印发《2018年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部），各分院（部）、处室（中心）：

现将党委和学院《2018年工作要点》印发你们，请认真组织贯彻执行。

中共杨凌职业技术学院委员会

杨凌职业技术学院

2018年3月2日

中共杨凌职业技术学院委员会

杨凌职业技术学院

2018 年工作要点

2018 年学院工作的总体思路是以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕党的十九大、省委十三次党代会和学院“十三五”规划的工作部署，以全面提升办学质量为中心，以落实既定任务为总基调，坚持党对学院工作的全面领导，坚持立德树人根本任务，以不忘初心、牢记使命主题教育为载体，加强理论学习和党的建设，继续推进全面改革，将党建质量、教育教学改革、诊断改进、追赶超越和落实“三项机制”贯穿其中，进一步夯实和完善“一核四柱一平台”学院发展和保障总体架构，不断提升人才培养水平、社会服务能力和国际影响力，奋力推进全国一流、具有一定国际影响力高职名校建设。

一、坚持全面领导, 加强党的建设

1. 深入学习宣传贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。加强学院、分院中心组和师生三级理论学习。开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，开展教育理论大学习活动，推动、解决学院改革发展稳定中的具体问题。落实十九大精神和

习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，并以之武装思想、指导实践、推动工作。

2. 全面提升党组织建设质量。开展基层党建质量年活动，认真落实新时代党建总要求。开展党建标杆总支和先进党支部活动，争创党建示范高校。加强学生工作党委和党校工作，重视教师党支部建设和在青年教师、优秀大学生中发展党员，提高党员发展和教育质量。出台基层党组织建设工作考核办法，继续做好基层党组织书记抓党建的督促检查和述职评议考核。召开2018年党建工作会议。

3. 加强干部队伍建设。加强干部培训、教育和管理，建立年轻干部后备梯队。健全领导干部日常调整、选拔任用、考核评价机制。抓好“关键少数”引领“绝大多数”，贯彻落实处科级干部鼓励激励容错纠错和能上能下制度。

4. 加强思想政治工作。深入贯彻落实全国、全省高校思政会议精神，构建完善大思政格局，落实学院加强改进思政工作实施方案。培养研究型、创新型、实践型的思政课教师团队，深化思政课教学内容、方法手段和评价考核改革。继续办好“时政讲坛”。充分发挥创新创业、社会实践、校园文化、社团活动等育人载体的思政作用，促进学生个性发展、素质提升、身心健康发展。加强师德师风教育，深挖校训、校风、精神内涵，弘扬学院精神。

5. 加强宣传思想和意识形态领域工作。加强宣传工作制度和队伍建设，策划实施大型宣传活动。制定全国文明单位（校园）建设方案并着力推进实施，加大精神文明建设力度。切实落实意识形态工作责任制和工作考核制度。实施《领导干部联系思政教师及听课制度》和思政教师素质与精神提升工程。落实贫困和少数民族学生贫困资助、学习帮扶、生活关心、就业支持等教育管理服务措施。开设宗教知识、宗教理论政策和反邪教宣传教育的课程和讲座，增强师生抵御和防范宗教渗透能力。进一步做好网络舆论、思想文化阵地和报告会、研讨会等的监督管理。

6. 加强党风廉政建设。实施党风廉政建设责任制量化考核。成立监督员队伍、制订纪委委员联系分院部制度，推动监督向基层延伸。巩固落实中央八项规定精神，深入检查纠正“四风”新的表现。加强重点工作人员集体约谈，成立廉政教育宣讲小组，促进廉政文化进校园、廉政教育全覆盖。加强党员、教师和管理人员的职业道德和作风建设，努力营造风清气正的校园文化。

7. 促进统一战线服务大局。加强民主党派中共十九大精神宣讲。继续开展党外知识分子践行社会主义核心价值观主题活动，以思想统一引领实践统一。支持调查研究谏言献策活动，引导党外知识分子准确把握国情、省情、统情。发挥党外人士科技优势，科学帮扶助力脱贫攻坚。

二、围绕提升质量，扎实推进内涵式发展

8. 狠抓内涵建设重大项目与质量提升工程。统筹推进“十三五”发展规划、创新发展行动计划、追赶超越计划和“五新”战略任务，对照任务时间指标，按季度督查、考核，提升凝练建设成果。制定实施一流学院建设方案。修订完善、实施各专业顶岗实习标准和19个一流专业教学标准。抓好2个国家级专业教学资源库、3个省级专业教学资源库以及国家级专业教学资源库参与建设工作，完成水环境检测与治理专业教学资源库验收。积极推进4个专综改革项目、3个创新试点学院项目和1个现代学徒制改革试点工作，形成标志性成果。聚焦专业建设，筹划召开2018年教育教学工作会。积极争取承办全国2018年“职业教育与城市发展高层对话会”。

9. 深入推进教学改革。深化专业建设和人才培养模式改革，不断完善通识教育课程体系和专业课程体系。强化“四位一体”人才培养工作。开展创新课堂设计大赛。深入推进线上线下混合式教学课程建设与教学模式改革，9月份前完成已启动的956门课程80%的建设任务，并全面开展应用。优化专业结构，调整专业布局，撤并不符合产业发展的专业2-3个，新增1-2个专业，实施专业（群）影响力评价制度，促进一流专业建设。创新机制，寻求突破，深入抓好创新创业教育工作。继续推进公共课教学改

革工作。推进考试考核方式改革工作。

10. 开展教学领域各类竞赛活动。 聚焦教学，组织开展信息化教学大赛、在线开放课程建设评比、线上线下混合式教学大赛、说专业大赛、说课大赛、教师技能竞赛等教育教学系列竞赛活动。突出重点，抓好国省两级职业技能大赛和“互联网+”大赛的组织策划与训练工作，竞赛成绩比2017年提高10%以上。加强实验实训和技能训练条件建设，积极争取国赛技能大赛点的承办工作。

11. 加强教学管理基础性工作。 修订完善教学管理相关制度，规范日常教学管理工作。严肃教学纪律，严格执行教学计划和教学进程。杜绝私自调课，无故缺课和迟到早退现象。强化教风、学风建设，严格学籍管理，调动学生学习积极性。

12. 加强校企合作。 探索集团化办学机制，激发中国杨凌现代农业职教集团活力。健全完善校企合作管理制度，规范校企合作工作程序与活动管理。创新校企合作、产教融合新模式，提升协作育人成效。组织协调召开西北农林水高职发展峰会第二届年会。

13. 完善教学质量监控体系。 根据诊改任务，加强指导和督促落实，完善教学质量监控指标体系，建成学院教学质量监控网络平台并实施运行。高质量完成各项诊改任务，迎接省级复核工

作。实施专业（群）影响力评价制度，促进一流专业建设。完成学院《高等职业教育质量年度报告（2019）》编制工作。发布《合作企业质量年度报告》《分院质量年度报告》。完善两级督导体系建设，加大教学督导力度。

14. 做好职教研究和交流。 培育优秀教学成果，做好2018年国家级教学成果培育、遴选相关工作。做好各级各类教育教学研究课题的管理、结题验收、评奖工作。组织开展各级各类年度项目申报、评奖工作。2018年项目立项数量和经费金额、论文获奖比2017年提高10%。继续实施一流学报计划，扩大校外稿源，提升质量和影响力。规范管理学院参加的各类学会、协会、研究会。

三、坚持立德树人，提升学生综合素质

15. 提高德育工作成效。 实施学生综合素质提升计划，落实学院《关于进一步加强学生综合素质教育的意见》和《关于进一步加强学生综合素质教育实施方案》，创新学生教育、管理、引导、培养工作。深入开展社会主义核心价值观培育活动，教育引导坚定理想信念。加强职业文化、诚信教育、劳动教育和创新创业教育，培养学生职业素养。继续巩固经典晨读、二十四节气文化、十大节庆文化等品牌教育成效，拓展德育载体。

16. 提升学生管理服务水平。 贯彻落实《学生管理规定》《学

生综合素质测评办法》，增强学生的规矩意识，促进学生全面发展。加大对学生干部的培养培训力度，提升自我教育服务能力。发挥奖助、评优的激励导向功能，努力营造健康、积极、向上的良好学风。建立学生工作信息化管理平台，提高学生教育管理服务质量和效率。进一步加快学生公寓服务社会化，进一步加强学生公寓管理，加强对公寓管理人员的教育、管理、培训、考核，推进实施“四进”（党团组织、传统文化、社团活动、制度规定）公寓活动。探索学生创业与学生社区服务相结合的有效途径，搭建学生创业平台，强化学生创业能力的培养。

17. 建设高素质辅导员队伍。加强辅导员培训和培养，制定能力标准和培训教材，举行职业能力大赛，拓展“五知工程”内容和考核方式，健全技术职务晋升体系，提倡理论研究和实践探索，提升辅导员队伍素质。

18. 发挥团学组织服务职能。发挥团委、学生会的政治性、先进性、群众性优势，围绕学习宣传党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，服务青年学生提高“四个意识”和“四个自信”。围绕建设一流学院，开展自我教育管理活动，服务学院发展大局。围绕教育教学改革和自我成长，举办富有特色的实践活动，服务学院工作中心。围绕工作学习生活实际，组织青年教师和学生开展追赶超越竞赛、扶贫助困、科技实践等活动，

着眼需求服务基层。建立健全学生社团指导教师激励机制，加强学生社团管理。

19. 加强心理健康教育。 进一步加强心理健康教育与咨询的基础建设，建立健全工作制度，增强专职队伍的业务能力，做好新生心理健康状况测评及帮扶疏导工作。开展心理健康教育系列活动，举办第九届大学生心理健康教育宣传季活动。

四、加大管理和服力度，提升人才和人事工作水平

20. 加强一流师资队伍建设。 贯彻落实《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，开展师资队伍建设年活动，构建一流人才与人事管理体系，完善人事分配改革。实行定编定岗，开展第三轮全员聘任，全面推进人事管理进入良性循环。推进教师发展中心建设，强化内培意识、机制和措施，重视青年教师培养，实施名师引领计划，提升教师教学、科研和社会服务能力。开展校内教学能手、教学名师创评活动。统筹政策和事业引导，继续加强人才引进，引进高层次人才（博士）5名，招聘优秀硕士毕业生40人以上。加强兼职教师队伍建设，建立动态调整、持续优化、参与工作和考核监管机制，保证数量提升质量。

21. 科学推进人事管理。 树立人本绩效观念，继续深化人事分配制度改革，推进人事管理信息化，实现人事信息共享。优化人力资源配置，统筹管理、教辅及工勤三支队伍协调发展。完善

教师职称评审工作机制，重视教师各项考核，优化评审、考核办法，提高职称评审及考核对教师发展的导向作用。强化职工劳动纪律，完善职工劳动纪律督察制度，促进良好工作秩序的形成。继续推进养老保险改革，做好职工医疗保险管理与服务工作。

五、发挥专业优势，促进科研推广和社会服务创特色

22. 持续加强科研推广力度。科研项目稳量提质，2018年立项省部级科研推广项目25项，到位经费500万元以上。出台《横向项目管理办法》，加大横向项目支持立项力度。办好10个县(区)的职业农民培育学院，加大11个校外产学研基地的建设力度，提升基地锻炼人才、服务教学科研能力。加大科学研究与教学工作的融合力度，召开第四届学术与教学委员会年会，总结、部署、激励科研创新。实施教师人人有项目计划，加强重点项目支持力度，落实支持科技成果转化相关政策，提升教师科研和社会服务水平。

23. 积极做好继续教育和培训服务。创新培训模式，提高培训质量，做好陕西省农技人员培训，拓展创新水利和林业系统技术培训，树立“杨凌职院”培训品牌。加强研究，编辑出版教材，探索试行社区教育和老年教育培训，积极开展继续教育和各类技术培训。创新实施中职校长、教师能力提升培训计划。

24. 助力脱贫攻坚。组建专业队伍，加强麟游县紫石崖村中

蜂养殖基地、核桃丰产示范基地和电商平台项目建设，以及太白县棉寺坝村的“两联一包”科技扶贫工作；依托县区职业农民培育学院，服务当地经济发展和村民致富。策划利用暑期开展百名教授下基层助力脱贫活动和适时召开职业农民培育学院县（区）工作座谈会，统筹科研、资助、招就和各分院等各方力量，助力脱贫攻坚。

六、激发基层活力，切实提高招生和就业质量

25. 创新招生工作方式。积极争取设立全省乡村干部（新型职业农民）学历教育基地，提升服务乡村振兴战略水平。改革创新招生宣传方式，策划提升宣传内容，完善量化考核办法，改进分片负责、全员参与、目标管理模式。坚持精准化宣传，强化新媒体宣传，建设优质生源基地 10 个。切实提高招生宣传实效，完成 2018 年招生计划。

26. 提高就业服务质量。加强职业生涯规划课程建设、课程教学研究和就业指导教师队伍培训。加大与就业单位联系，实现校企信息对称，精准走访，精细服务。统筹协调各级各类就业信息，提高毕业生就业效率和质量。利用校友会和优秀毕业生资源，建立就业—招生联动机制。加强市场调研和毕业生就业质量跟踪调查，建立校内外信息沟通、反馈机制，不断优化人才培养和就业指导方案。开发集团企业就业市场，新增加大型企业 10

个。毕业生初次就业率达到 97%以上。

七、深化国际合作交流，提升国际影响力

27. 创新国际合作交流新模式。推进学院俄罗斯库尔斯克培训中心和吉尔吉斯斯坦培训基地建设。做好中外办学项目的申报、启动和荷兰朗提斯教育集团涉农专业课程的引进工作。通过建立机构、引融标准、设立项目、提供服务等方式，实现在“一带一路”沿线国家设立学院培训基地和来院留学生零的突破。

28. 拓展国际交流合作新途径。出台相关配套制度性文件，适时召开以国际合作教育为主题的专题工作会。继续推进“专升硕”项目，鼓励学生参加带薪实习、夏令营、文化交流学习及短期留学等活动。协助做好发展中国家技术官员培训工作。做好外国文教专家对建工国际班的教学安排和管理工作。做好因公出国出访的管理服务工作。

八、提高服务能力，夯实发展基础

29. 提高财务保障能力。加强财务基础工作的标准化建设和制度管控，严格控制部门预算、项目预算调整及审批程序。探索完善预算管理体系，扩大二级分院预算经费支配权，试点部分财务支出包干制预算管理和项目化管理，强化内控管理，推进财务绩效考核。加强财务预算执行监管，强化资金管理，实现 2018 年学费收缴率 95%以上、财政拨款经费比上年增长 10%。加强教

学、基建等重大项目的财务核算，加强科研项目经费和“三公经费”监管。简化报账审批程序，探索实行财务报账无等候制度。

30. 提升信息技术应用能力。健全、优化信息化建设机制，加强“数字校园”基础设施和职能部门业务系统平台建设，全面落实信息化在教学、管理、服务方面的应用。丰富和完善统一身份认证、公共数据管理、加快各应用系统的数据融合与共享。建立网络维护考核机制，提升信息化服务、管理水平。建设8个智慧教室，加大现代教育技术的培训和应用力度。

31. 充分发挥图书馆育人功能。加大图书宣传力度，开展相关培训，提升图书资源利用率。完善图书馆条件建设，加强服务和文化建设。开展文献信息调研服务，增加文献库和电子资源数量，做好特色馆藏建设工作。强化工作人员服务意识，改进服务态度，提升服务水平。

32. 加强校园基础条件建设。切实推进新校区建设，完成新校区土地征用和规划设计。加快南校区大学生活动中心、111号公寓楼和西校区职工活动中心项目建设。科学规划实施魅力校园工程，促进校园亮化、美化。

33. 提升资产管理和后勤服务质量。规范资产设备采购管理，优化资产三级管理体制，提高资产设备管理信息化和使用保障水平。加强后勤工作制度建设，推进后勤服务社会化改革，探索后

勤服务精细化管理，提高工作效率及物业服务效果。开展校园卫生革命，切实整治校园卫生环境。健全安全排查处理台账制度，抓好水、电、暖的日常维修与改造，加强食堂精细化管理，抓好校医院的日常管理，抓好校园绿化和物业管理，在图书馆、教学楼等师生学习活动场所，安装热水器，为广大师生提供良好的学习生活环境。

九、强化管理服务，促进校园和谐稳定

34. 加强工作督办落实。全面完成规章制度修订，健全办事程序及规则。进一步总结、梳理、完善各类考核、考评办法，统筹细化年度、季度工作目标任务书，继续实施季度工作考核点评，提升考核的激励、导向作用。建立健全工作落实和质量监督机制，提升干部抓落实的执行力，确保年度工作重点任务、党委会、院务会和领导交办事项高质量完成。

35. 探索管理重心下移，推进校院两级管理改革。试点分院二级管理，扩大财权、下放事权，加强服务、监管和考核，激发分院自主办学活力。

36. 保证校园稳定安全。实行稳定安全工作目标责任制，健全校园安全信息网络，加强重点时期和节假日稳定安全值班备勤，落实突发公共事件应急预案和重大决策社会稳定风险评估。定期开展信访接待和矛盾纠纷排查落实工作，及时化解各种矛盾

和纠纷。加强重点部位、要害部门和计算机、机要文件的涉密管理。

37. 促进职工发展和校园和谐。加强工会自身建设，服务学校各项工作。加强教代会制度建设，落实教代会四项职权和工会四项职能。实施送温暖工程。加强女工和青工工作。开展“争先创优”劳动竞赛。丰富文体活动，加强和促进校园文化建设。

38. 做好离退休人员服务工作。完善服务方式、扩大服务内涵、延伸服务空间，提高服务质量。加强离退休服务管理工作，继续做好离退休干部党组织建设和思想政治工作，凝聚老同志的智慧和力量。加强离退休人员活动室建设，继续开展“4项工程”和“4个特色活动”，实现“6好”目标，适应离退休人员精神文化需求。

