

# 中共杨凌职业技术学院委员会文件

杨职院党发〔2019〕7号

---

## 中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院 关于印发《2019年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部），各分院（部）、处室（中心）：

现将中共杨凌职业技术学院委员会、杨凌职业技术学院  
《2019年工作要点》印发你们，请认真组织实施。

中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院

2019年2月22日

# 中共杨凌职业技术学院委员会

## 杨凌职业技术学院

### 2019 年工作要点

2019 年，是建国 70 周年、建校 85 周年暨合院 20 周年，是实施“十三五”发展规划、建成省级一流学院和争取“特高”院校立项建设的关键之年。学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和全国、全省教育大会精神，落实《国家职业教育改革实施方案》，坚持党的全面领导，坚持立德树人根本任务，扭住内涵发展、质量提升核心，抓住“三风”（教风、学风、作风）建设、深化改革两大引擎，以建设“一流”和争创“特高”为动力，深化教育教学和管理改革，持续推进人才强校战略，提升社会服务能力和国际影响力，全面提升学院人才培养质量和办学水平，以优异成绩向建国 70 周年、建校 85 周年暨合院 20 周年献礼。

#### 一、全面贯彻落实党的十九大和教育大会精神，加强思想政治建设

1. 持续推进学习宣传贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。多形式、讲究实效，学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。运用好“学习强

国”学习平台，有计划、健全机制，落实学院、分院中心组、师生三级学习制度及“三会一课”和“两学一做”学习教育常态化制度化。拓展形式、保证主渠道，推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神进教材、进课堂、进教案、进头脑工作。引导干部党员师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

**2. 宣传贯彻落实全国、全省教育大会精神。**贯彻德智体美劳全面发展要求，实施好“四位一体”人才培养方案。实施“三全育人”计划，落实提升人才质量责任。深化人才强校战略，完成“十三五”师资队伍建设计划。

**3. 聚焦推进三项主线工作。**统筹推进“十三五”发展规划和一流学院建设，建立未完成工作任务及年度计划任务台账，建立责任清单。聚焦内涵发展、质量提升目标，围绕师德建设抓教风，结合素质教育促学风，立足提升执行力改作风。全员强化依法治校和质量主体意识，学习宣传、监督执行规章制度，实施常态化质量建设、监控、改进与考核。

**4. 提升基层党建工作质量。**加强过程指导，落实基层党组织书记抓党建主体责任。开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。建成智慧党建平台。树立标杆典型，以点带面推动党组织建设质

量提升。落实党务公开。促进党建与业务融合，做好首批“双带头人”教师党支部书记工作室建设。坚持质量优先、突出重点，积极教育、培养、发展青年骨干教师和优秀大学生入党。做好党支部换届工作。

**5. 建设高素质干部队伍。**实施干部教育培训计划，提高干部队伍的思想政治素质、政策理论水平和工作能力。继续开展“以案促改”警示教育和在处级以上干部中开展“讲政治 敢担当 改作风”专题教育，培养一流学院建设需要的忠诚干净担当干部队伍。落实好“三项机制”，做好领导干部日常调整、选拔任用和考核评价。坚持领导干部个人有关事项报告制度和常态化廉政、作风教育，实现干部有效监督。

**6. 促进思想政治和意识形态工作上水平。**贯彻落实全国、全省高校思政会精神和学院加强改进思政工作实施方案，培育和践行社会主义核心价值观。丰富案例教学、实践教学、网络思政等思政教学方法，落实思政课程和课程思政理念，探索信息化特色的思政教育和工作模式。强化思想文化阵地管理，落实意识形态工作责任制。落实家庭贫困和少数民族学生生活资助、学习帮扶、心理关爱、就业支持等措施。完善网络舆情应对机制，确保校园政治稳定。

**7. 加强宣传和精神文明建设。**加强学校门户网站和官方微博

等新媒体的建设与管理，策划实施大型宣传活动。加大教学名师、科技人物、优秀毕业生宣传力度，挖掘讲述“杨职故事”。加强与国家和省级主流媒体的合作，宣传学院办学特色塑造学校品牌形象。总结宣传建国70周年、建校85周年暨合院20周年成就，开展“继往开来创一流”系列庆祝实践教育活动。开展省级文明校园创建。

**8. 强化党风廉政建设。**强化党风廉政建设责任体系，夯实全面从严治党主体责任和监督责任。落实落细规章制度，实行半年研讨和网络平台监督、基层纪检委员监督。严格执行八项规定精神、持续纠正“四风”，规范“三重一大”决策监督和奖励监督。加强党风廉政教育，扎实推进廉政文化进校园，营造风清气正的干事创业氛围。开展党风廉政建设巡察和行政监察，加强对重大决策部署执行情况的监督检查和存在问题的整改落实。落实审计全覆盖要求，开展现代职业教育质量提升专项资金和基建工程、科研经费、招投标等重点领域的审计。加强审计后期整改督查，建立审计后期整改工作通报制度，强化审计结果运用。召开党风廉政建设工作会议。

**9. 加大群团和统战工作力度。**贯彻落实中央党的群团工作会议精神，发挥师生员工的民主管理和民主监督作用。推进共青团和学生改革，拓展学生社会实践平台，有效发挥学生会“三自”

职能。培育、开展特色学生志愿者服务。加强对学生社团工作的指导和引导，支持成立技能大赛、创新创业等与专业技术结合紧密的学生社团，建立健全学生社团指导教师激励机制，增强学生社团吸引力、文化品味和育人功能。加强对民主党派和无党派人士的理论学习和政治引领；支持党外知识分子开展调研献策和技术服务实践活动；加强联系，增强统战工作的有效性和针对性。开展民族和宗教政策教育，抵制和防范校园宗教渗透。

## **二、深化教育教学改革，全面提升人才培养质量**

**10. 深化教学改革。**实施教学质量工程，深化校企合作协同育人、专业综合改革、线上线下混合教学、教学内容与考核方式等教育教学改革。学习落实《国家职业教育改革实施方案》，积极开展申报相关改革试点。探索新型课堂建设案例，实现课堂教学个性学习精准推送。探索职业农民班、村干部学历提升班、专业国际班、企业订单班教育教学机制。拓展教师教学能力提升路径，提升教师教学理念、创新能力、知识视野，争取教育教学标志性成果大幅突破。召开教育教学工作会议。

**11. 建立常态化诊断改进机制。**完善“五纵五横一平台”内部质量保证体系，按照省级诊改复核反馈意见和相关要求，制定诊断改进整改工作方案，扎实开展5个层面整改，形成健全的内部质量保证体系常态化改进机制。完善具有监测与预警功能的质

量监控大数据平台，实现源头数据的采集，为质量保证体系建设提供强有力支撑。

**12. 建设一流专业。**落实优质院校、一流学院建设方案，完成创新发展行动计划任务和项目，奠定国家特高学院和专业申报基础。分类推进一流专业、特色优势专业和标准化专业建设，基本完成6个省级一流专业和13个省级一流专业培育项目建设。优化专业布局，新增专业1-2个，升级改造专业2-3个。严格按照特高学院建设的要求，强力推进8大专业群建设。优化专业人才培养方案和课程教学标准，着力推进实训条件建设（校内外基地）。

**13. 着力重大教学项目。**推进2个国家级资源库的建设，完成水环境资源库的验收工作。突出重点，抓好国省两级职业技能大赛和“互联网+”大赛的组织策划与训练工作。聚焦教学，组织开展教师教学能力大赛、在线开放课程建设评比、线上线下混合式教学大赛、说专业大赛、说课大赛、课堂创新大赛等系列竞赛活动。加快线上线下混合课程资源建设，做好教学管理50强、省级教学成果的申报工作。

**14. 规范教学管理。**完善并严格执行教学管理制度，规范日常教学管理。调动分院（部）和教研室积极性，增强教风建设的针对性和实效性。拓展教学管理系统功能，推进教学管理信息化。

加强教学督导工作。严格学籍管理制度，推进良好学风形成。

**15. 推进产教深度融合。**创新产教融合、校企合作新模式，实现校企协同，合作育人。进一步拓宽合作企业范围，加大合作深度与广度，探索校企协同现代学徒制人才培养。健全完善校企合作管理制度，规范校企合作工作程序与活动管理。与国内外行业大中型企业联合成立企业学院，并开发课程，制定课程标准；完成校企联合招生、联合培养、一体化育人的现代学徒制试点工作。

**16. 做好职教研究和交流。**培育优秀教学成果，做好2019年省级教学成果培育、遴选相关工作。做好各级各类教育教学研究课题的管理、结题验收、评奖工作。组织开展各级各类年度项目申报、评奖工作。2019年项目立项数量和经费金额、论文获奖比2018年提高10%。继续实施一流学报计划，扩大校外稿源，提升质量和影响力。规范管理学院参加的各类学会、协会、研究会。

**17. 做好图信建设和档案管理。**完善、优化图书文献资源体系，提高数字资源的采购比例。利用新型媒体，开展读书推广活动。加强图书馆环境建设，培育浓厚的校园爱学读书氛围。推进档案资源数字化建设，加强档案编研利用和管理工作的提升，提升校内外年鉴（资源）的编辑水平。



### 三、落实落细立德树人，促进学生全面发展

**18. 加强辅导员队伍建设。** 继续加强辅导员的引进。落实辅导员工作责任制，拓展“五知工程”内容，强化辅导员日常工作考核。编制辅导员能力标准和培训教材，实施辅导员职业能力培训计划。加大引进和培训力度，举行辅导员职业能力大赛，激励辅导员理论研究和实践探索，数量质量并重，促进辅导员队伍素质提升。健全技术职务晋升办法。

**19. 促进学生全面发展。** 统筹德智体美劳教育，实施学生综合素质提升计划和“四位一体”培养方案对接落实；巩固完善劳动教育、安全教育、国防教育、艺术教育和心理健康教育机制、内容和方式；探索富有成效地体育教育和群众性体育；遵循学生成长规律，丰富实践活动，开展社会主义核心价值观培育活动。贯彻“德技并修，全面可持续发展”育人理念，开展职业文化、创新创业、诚实守信、劳动光荣教育，提升学生人文素养。加大国家通用语言文字推广普及力度，丰富中华经典写讲读、十大节庆等活动形式和内涵，创新德育载体。

**20. 加强管理和服务育人。** 重视宣传和预警，以管理育人为宗旨实施学生管理制度。建立学生个人发展规划监测预警制度，科学助推学生成长发展。加大学生干部培养培训力度，提升自我教育服务能力。发挥奖助、评优的激励导向功能，营造健康、积

极、向上的良好学风。推进学生公寓服务社会化，加强公寓管理人员教育培训、管理、考核，实施公寓“四进”（党团组织、传统文化、社团活动、制度规定）。探索学生自我教育管理服务形式。完善“四级”心理危机干预预警体系，开展心理素质拓展活动。实施学生养成教育与基础文明教育提升计划。做好学生安全教育和管理工作。

**21. 做好学生资助育人工作。**落实国家精准资助政策，创新资助育人工作模式，做好对建档立卡家庭经济困难学生的资助工作。规范“奖、助、贷、补”评审与发放工作，构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制。重点做好少数民族学生、各类弱势群体的教育帮扶管理服务 work。

#### **四、增强内生动力，推进师资队伍建设和人事管理改革**

**22. 建设一流师资队伍。**统筹政策和事业引导，支持分院(部)引进高层次人才及专业领军人才，引进高层次人才(博士)5名，招聘优秀硕士毕业生30人以上。继续优化专业教师配备。加强专业带头人和骨干教师培养，出台骨干教师遴选(认定)办法。拓宽高水平教师培训渠道，实施骨干教师国(境)内外培训计划。建立职教师队伍动态调整、持续优化、考核监管机制。

**23. 完善教师师德建设。**贯彻《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》和《新时代高校教师职业行为十项准

则》，探索丰富“讲学评做”实践，推进师德建设工程。落实“十条红线”和“红七条”，推行师德考核负面清单制度，实行师德失范“一票否决”制度。深化“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”活动，传承“赵瑜精神”“西迁精神”。

**24. 完善一流人事管理体系。**推进用人制度、职称评审和分配制度改革。推进人事管理信息化平台上线应用，实现人事信息共享和人事管理信息化。优化职称评审和工作绩效考核机制，发挥职称评审及考核对教师发展的导向作用。优化人力资源配置，统筹教师、管理、教辅队伍协调发展。实施第三轮职工聘任。强化职工劳动纪律，健全职工劳动纪律督察机制。探索建立学校事业发展与教职工收入稳步增长的协调机制，优化分配结构，稳步提升工资水平。

## **五、服务乡村振兴战略，创新科研推广和社会服务模式**

**25. 持续加强科研推广力度。**科研项目稳量提质，横向科技研发项目（培训）达到25项，经费达到700万元。加强科技示范推广基地、科技推广示范团队建设，加大校外产学研基地的建设力度，提升基地锻炼人才、服务教学科研能力。办好乡村振兴人才培养基地和县（区）职业农民培育学院。加大科学研究与教学工作的融合力度，落实教师人人有项目计划，加强重点项目支持力度，落实支持科技成果转化相关政策，提升教师科研和社会服

务能力和水平。推进科研管理信息化平台上线应用。

**26. 积极做好继续教育和培训服务。**大力发展继续教育培训，拓展开发新的合作高校和专业，扩大后续学历教育和非学历培训规模。创新培训模式，做好陕西省农技人员培训、精准扶贫“双百工程”培训。创新实施中职校长、教师能力提升培训计划。

**27. 助力脱贫攻坚。**着眼长远，因地制宜，突出特色，统筹科研、资助、招就和分院等各方力量，实施切实可行的扶贫项目，助力麟游、太白、旬邑脱贫攻坚。策划利用暑期开展百名教授进百村访百户助力乡村振兴脱贫攻坚；适时召开职业农民培育学院县（区）工作座谈会；实施培育乡村致富带头人计划、特色产业培训计划、推广以购代捐模式、建设产业基地和信息化平台、志愿者文化帮扶等，创新“双百工程”和产业扶贫工作方式，提升脱贫效果。

## **六、内涵与外延并重，切实提高招生和就业质量**

**28. 创新招生工作方式。**完善全员参与、分片包干、目标管理、量化考核招生宣传工作的办法，健全激励机制。拓展优质生源基地，吸引更多优质生源报考我校。高度重视分类招生工作，确保完成2019年招生计划，新生报到率不低于93%。

**29. 提高就业服务质量。**加强职业生涯规划课程建设、课程教学研究和就业指导教师队伍培训。加强市场调研和毕业生就业

质量跟踪调查，建立校内外信息沟通、反馈机制，不断优化人才培养和就业指导方案。加大与就业单位联系，实现校企信息对称，精准走访，精细服务。利用校友会和优秀毕业生资源，建立就业—招生联动机制。以一带一路沿线国家学生就业资料为抓手，搭建学生海外就业平台。开发集团企业就业基地 10 个。毕业生一次就业率保持 96%以上。

**30. 做好校友工作。**整合校友资源，构建用人单位、在校学生、校友追踪调研信息反馈机制，做好 2019 届校友联络员聘任工作。积极挖掘校友资源，认真做好毕业生跟踪调查和各地校友的联络与服务工作，组织各校友分会筹备好 85 周年校庆工作。

## **七、加强国际交流与合作，进一步提升国际影响力**

**31. 拓展国际合作教育空间。**进一步加大留学生招生的宣传力度，扩大在校留学生规模。继续推进联合办学，鼓励学生参加带薪实习、夏令营、文化交流学习及短期留学等活动。协助做好发展中国家技术官员培训工作。做好外国文教专家对建工国际班的教学安排和管理工作的管理服务工作。

**32. 提高国际化办学水平。**积极服务国家“一带一路”倡议，推进国际化办学的深度和广度，积极打造适应教育国际化需要的人才队伍，为“一带一路”国家企业提供技术培训服务项目 1-2 个。有计划的安排教师海外交流、培训与研修，选派 1-2 名专业

教师赴海外参加进修。加强学学院英文网站建设，不断扩大学院的国际影响力。

## **八、改善管理手段，提升精细化管理水平**

**33. 加快信息化校园建设。** 继续完善业务系统的功能，强化应用能力。网络各业务系统数据实现有效融合，不断推进数据开放整合共享，整合移动端应用，开展数据综合分析与应用，逐步建成支撑各层面诊改的数据监测、预警和分析系统。建设校情分析与决策大数据支持平台，为学院管理和决策提供支撑。加大信息化教学培训力度，提高网络化教学、管理、服务的使用率，加快推进信息技术与教育教学深度融合。提升网络安全与数据安全管理水平。加快智慧教室的建设步伐，积极推广、运用现代化教育技术。

**34. 完善治理体系和治理能力建设。** 坚持问题导向，完善一流学院制度体系。全面贯彻落实党委领导下的院长负责制，严格落实“三重一大”决策制度、学院领导班子成员联系基层和调查研究制度。完善校院（部）两级管理体制，健全学校决策、执行及监督机制。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权和监督权。进一步发挥教职工代表大会、学生代表大会等在学校民主管理中的作用。完善学院理事会。

**35. 改进目标管理与考核。** 推进分院“放、管、服”管理改

革，扩大财权、下放事权，加强服务、监管和考核，激发分院自主办学活力。实行“按季度一页纸计划”和质量监控平台考核，细化、量化目标管理内容，强化过程监督预警。激发各二级单位的积极性和创造性，促进学院管理工作的科学化、规范化和精细化。

## 九、强化服务保障能力，建设文明和谐校园

**36. 实施财务绩效管理。**科学编制 2019 年校内预算，强化预算执行，保障重点工作。加强财务基础工作的标准化建设和制度管控，严格控制部门预算、项目预算调整及审批程序。探索完善预算管理体系，扩大二级分院预算经费支配权，试点部分财务支出包干制预算管理和项目化管理，强化内控管理，推进财务绩效考核。加强财务预算执行监管，强化资金管理。加强教学、基建等重大项目的财务核算，加强科研项目经费和“三公经费”监管。

**37. 加强国有资产管理。**规范资产三级管理体制，有效实施条码化管理，夯实国有资产使用、管理、维护责任。严格资产报废（报减）处理程序，加强资产清查核实工作。完善招标投标管理和合同管理信息系统，兼顾专项资金项目执行的工作效率和廉政风险防控，确保招标投标活动的公开、公平、公正和信息、资源共享。

**38. 做好后勤服务与管理。**加强后勤服务队伍思想教育和技

能培训，改进服务意识和机制，提高后勤服务质量效率和师生满意率。加强服务外包和购买服务的监控、管理，实行规范管理、优质服务与购买价值、能耗绩效的统一。落实节能减排工作要求，加强水电暖管理，按楼宇落实个人责任制，推进节约型校园建设。及时开展校园环境美化和校园基础设施维修。加强饮食安全管理，做好校园卫生保洁，开展疫情防控。积极开展爱国卫生宣传、安全生产管理等工作。

**39. 加强校园基础条件建设。**切实推进新校区建设，完成新校区土地征用和规划设计。加快南校区大学生活动中心、111号公寓楼项目建设，实施学生公寓“清凉工程”，完成三校区学生公寓空调安装。实施魅力校园工程，促进校园靓化、美化。

**40. 主动维护校园和谐稳定。**健全完善安全稳定工作的制度体系和突发事件应急处置机制及预案，严格落实安全稳定工作责任制，开展校园安全稳定隐患排查和化解，做好信访接待和处置工作，扎实推进平安校园创建活动。大力开展法制宣传教育活动，加强正面引导，开展反邪教警示教育，防范和抵御敌对势力利用宗教对校园渗透。加强门禁和校内交通管理。加强消防安全教育，加大检查力度，防患于未然。切实做好反恐防范工作，进一步完善人防、物防和技防措施，加强心理危机干预，理顺师生情绪。做好征兵服役和拥军优属等专项工作。



**41. 做好教职工服务工作。**开展“争先创优”劳动竞赛。丰富文体活动，加强和促进校园文化建设。完善服务方式、扩大服务内涵、延伸服务空间，提高服务质量。加强离退休服务管理工作，继续做好离退休干部党组织建设和思想政治工作，凝聚老同志的智慧和力量。加强离退休人员活动室建设，继续开展“四项工程”和“四个特色活动”，实现“六好”目标，适应离退休人员精神文化需求。

杨凌职业技术学院党办公室

2019年2月23日印发

---