

# 中共杨凌职业技术学院委员会文件

杨职院党发〔2021〕17号

---

## 中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院 关于印发《2021年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部），各学院（部）、处室（中心）：

现将中共杨凌职业技术学院委员会、杨凌职业技术学院  
《2021年工作要点》印发你们，请认真组织实施。

中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院

2021年3月15日



# 中共杨凌职业技术学院委员会

## 杨凌职业技术学院

### 2021 年工作重点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是学校“双高校”建设的关键之年。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神，落实立德树人根本任务，深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》，以打造中国特色高水平学校为目标，以实施“双高”和“提质培优”建设任务为总抓手，以学校十四五规划为统揽，以“思想建设年、管理细化年、制度落实年”建设为保障，坚持“12468”发展思路，强化思想政治引领，全面深化教育教学改革，大力实施人才强校战略，探索创新产教融合发展模式，不断拓宽国际合作办学路径，扎实推进治理能力现代化，加快创培“一奖两赛一团队”等标志性成果，积极探索本科层次职业教育，全面提升人才培养质量和办学水平，推动学校高质量发展，以优异成绩献礼建党 100 周年。

#### 一、强化党的建设，坚定教育高质量发展方向

1. 强化政治理论武装。创新做好三级政治理论学习，继续完善“板块式、开放式”中心组学习模式，落实“一学一报”制度，提升学习效果。贯彻学习落实党的十九届五中全会精神和习近平总书记来陕考察重要讲话、最新重要论述；抓好以党史学习教育为主题的“四史”学习；落细落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》精神，凝聚全校上下攻坚克难、改革创新、推动学

校高质量发展的强大精神动力。

（责任部门：党委宣传部、党委组织部、党政办公室）

**2. 加强基层党组织建设。**筹备召开学校第二届党代会。健全完善党委、党总支、党支部、党员四位一体党建工作体系，扎实推进基层党建标准化规范化建设，健全“党建+X”工作格局，促进党建工作与学校改革发展工作深度融合。开展“支部建设年”活动，实施党建“对标争先”建设计划，开展党建标杆总支和先进党支部创评活动，积极申报国家级教师党支部书记“双带头人”工作室，争创党建示范高校。落实好“三会一课”制度和党政联席会议制度。深入推进党组织书记抓党建述职评议考核，进一步落实党委委员联系基层党建工作制度，实行领导包抓责任制。加强党务工作队伍建设。

（责任部门：党委组织部、党政办公室）

**3. 加强宣传思想和意识形态工作。**落实意识形态工作责任制实施细则和考核办法，健全意识形态工作机制，守好意识形态主阵地。深入实施“青马工程”，完善青年马克思主义者培养机制。建设“党建教育基地暨农耕文化馆”，建设学校融媒体中心，推进“三个百”宣传活动，发好杨职声音，讲好杨职故事，提高学校影响力。开展“七一”表彰等庆祝建党100周年系列活动，持续推进无烟校园创建，启动省级文明校园创建。

（责任部门：党委宣传部、党政办公室、党委组织部、马克思主义学院）

**4. 强化思想政治工作。**全面启动“正禾育人”工程，推进“三全育人”典型学校建设。推进思政课程和课程思政同向同行，成

立习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心（教研室），开设习近平新时代中国特色社会主义思想概论课，提高专职思政教师配备比例，深化思政课教学方法改革，实施“思政课教师队伍素质提升计划”，开展思政课教师“大练兵”活动，推进思政课教师与学生思政教育工作的融合。全面落实学校课程思政实施方案，打造课程思政教学案例和“金课”。

（责任部门：党委宣传部、人事教师处、马克思主义学院）

**5. 推进干部队伍建设。**健全领导干部日常调整、选拔任用、考核评价常态化机制，运用好“三项机制”。注重年轻干部培养，建立结构合理的干部梯队。创新教育形式，丰富活动载体，加强干部培训、教育和管理，重点加强处科级干部政治建设，提高干部队伍的思想政治素质、政策理论水平和工作能力。做好处级干部个人事项报告工作。

（责任部门：党委组织部）

**6. 加强党风廉政建设。**推进全面从严治党向纵深发展，夯实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。签订党风廉政建设目标责任书，强化目标责任考核。扎实开展组织纪律教育学习，强化党风廉政教育。修订完善纪检工作相关制度规定，规范权力运行，严格执纪问责。切实加强监督检查工作，完善学校监督工作体系，突出政治监督，开展校内巡察，加强对学生资助制度办法落实的纪律督查。完成省委教育工委第一巡察组反馈整改工作。

（责任部门：纪委综合室、监督检查室、党委组织部、党政办公室）

**7. 筑牢统一战线。**开展建言献策活动，进一步加强统战工作，

集聚学校民盟、九三学社等党外人士智慧和力量，凝心聚力共谋学校发展。加强对民主党派和无党派人士的理论学习和政治引领，强化自身建设，指导民盟完成换届工作。积极开展民族和宗教政策教育，坚决抵制和防范校园宗教渗透。

（责任部门：党委统战部）

**8. 做好工会、共青团等群团工作。**开展创先争优劳动竞赛、先进典型进校园及丰富多彩的文体活动，做好评优推优工作和职工福利工作，切实维护教职工合法权益，增强教职工主人翁意识，提升教职工获得感、幸福感。加强教代会制度建设，推进依法民主管理、民主监督和校务公开，助力平安和谐校园建设。开展五四表彰、“名师讲团课”系列活动，创新开展团组织“三会两制一课”，提高“青年大学习”行动覆盖面和参与率。加强团组织建设和管理，推进智慧团建，完善团总支书记、副书记上讲台制度和团总支书记述职评议制度。加强对学生社团的规范管理，增强团学育人功能。做好离退休服务管理工作，凝聚老同志的智慧和力量。

（责任部门：工会、团委、离退休工作处）

## **二、聚焦重大专项工作，集聚高质量发展新优势**

**9. 全面推进“双高校”建设和“提质培优行动计划”。**高质量完成“双高校”绩效考核工作任务。分解下发“双高校”建设2021年工作任务，夯实责任，明确目标，强化管理和考核，确保年度目标任务保质保量按期完成。扎实实施学校《落实〈职业教育提质培优行动计划（2020-2023）〉实施方案》，全面启动建设任务。

（责任部门：发展规划处、双高办）

**10. 扎实做好“十四五”发展规划编制及启动实施工作。**准确把握职业教育改革发展面临的新机遇、新挑战，结合“双高校”建设和“提质培优行动计划”项目任务，前瞻性布局、高站位谋划，用足用好校内外资源，做好学校“十四五”发展规划和9个专项规划、14个学院（部）规划编制工作，高起点开局实施。

（责任部门：发展规划处）

**11. 核心抓好“一奖两赛一团队”等标志性成果培育。**进一步健全工作机制，超前谋划，夯实责任，做好教学成果奖、教师教学能力大赛、学生技能大赛、教师教学创新团队等教育行政主管部门省级以上标志性成果的培育，确保各类标志性成果至少获得1项国家级奖项。

（责任部门：教务处、科技与教育研究处、人事教师处、产教融合处）

**12. 全力推进职教创新园（新校区）建设。**充分把握区校深度融合发展机遇，积极与示范区及上级主管部门沟通，进一步推动新校区建设，完成前期各项准备工作，力争开工建设。

（责任部门：基建处、发展规划处、财务处）

### **三、深化教育教学改革，提升高质量发展内涵**

**13. 完善“四位一体”人才培养方案。**进一步完善“四位一体”人才培养方案，健全“五育并举”人才培养总体架构，优化专业、课程、标准、师资、实训、科创、育训、国际等为支撑的“1+8”人才培养体系。创新人才培养模式，修订各专业人才培养方案，在课程标准、课程内容、实践教学、考核评价等方面融

入“五育”要素。强化“第二课堂”管理，开发“第二课堂”成绩管理系统。

（责任部门：教务处）

**14. 打造高水平专业及专业群。**对接行业发展和产业转型升级，优化“2+4+5”三级专业群建设格局。创新专业群建设发展机制，激发专业群自我发展活力。重点建设好农业生物技术和水利工程两个高水平专业群，力争立项建设4-6个省级高水平专业群。总结两个专升本联办本科专业教学工作。对标对表《本科层次职业教育专业设置管理办法》条件，超前谋划，提早培育，力争申报6-8个本科层次职业教育专业。推动专业教学标准建设及课程标准修订工作。各学院凝练特色鲜明的人才培养模式。运用“信息技术+”升级改造传统专业，开发数字经济新兴专业，申报三年制新专业2-3个。

（责任部门：教务处、发展规划处）

**15. 推进1+X证书制度试点。**高标准推进实施“1+X”书证衔接融通计划，深化复合型人才育训模式改革，做好第四批“1+X”证书制度试点申报，改革“1+X”证书制度落地实施及管理模式，进一步推进前三批56个试点证书的落地实施工作，将职业技能等级证书内容、标准、要求融入人才培养方案，将职业技能培训引进并融入到教学体系，进一步提升技能等级证书考试学生的获证率，面向社会开展职业技能等级证书培训，做到学生群体与社会人群的同步推进，实现能训尽训，应考尽考。

（责任部门：教务处）

**16. 推进教学管理创新。**持续完善教学管理相关制度，加快

建设学校“学分银行”，进一步探索校内外学分积累、认定、转换等制度和标准体系。探索构建全日制学生分类分层培养体系。开展百万扩招教学管理模式改革，持续完善与职业农民、退役军人、下岗职工相适应的“工学结合、半工半读”教学管理模式。进一步加强学籍清理工作，严格留级退学制度。积极推进教学管理信息化改革与建设，开发完善教务管理平台功能，提高通识课教学、顶岗实习、期中教学检查、各类考试等工作管理水平。完善教育督导评估办法和校院两级教育督导体系，健全教学事故认定与处理机制，强化教学过程管理和教学秩序的督导检查，建立良好的教风、学风。深化学生课程考核评价方式改革。

（责任部门：教务处）

**17. 全面加大“三教”改革力度。**依托院士工作室、“技能大师、能工巧匠”工作室等平台，加快提升专业教师综合素质。推动工作手册式、说明书式、活页式等新型教材建设工作，开发职业资格等级证书培训教材、技能大赛培训教材、双语教材，推动国省两级规划教材和优秀教材建设工作，开展校级优秀教材评审。加大智慧教室使用培训，以线上线下混合课程建设及理实一体为核心的“杨职金课”教学模式创新为抓手，持续推进教学方法改革，提升课堂教学质量。

（责任部门：教务处、人事教师处、网络与教育技术中心）

**18. 着力推进重大教学项目实施。**引进世界职教发达国家职业教育有关技术标准，修订两个高水平专业群专业教学标准和课程标准，建立高水平专业群职业教育标准体系。抓好国家级、省级教学资源库更新提升，积极培育国省两级精品在线开放课程。



积极申报承担国省级教改项目。

（责任部门：教务处、国际合作交流处）

**19. 持续深化产教融合。**修订完善校企合作管理制度，健全产教融合机制。深入推进产业（企业）学院建设，实现专业群全覆盖。持续推进示范性职教集团建设工作，办好第四届西北农林水高职教育发展峰会暨中国杨凌现代农业职教集团年会。推进院士工作室启动、技术技能协同创新中心建立、产教融合基地建设、校内实训基地提档升级等工作，加快“博士+高职生”“教授+科研成果+推广”工作室建设。持续推进现代学徒制推广改革，实现专业群全覆盖。持续加强科创中心建设，依托行业产业技术资源，把创新创业教育融入到专业技术技能人才培养过程之中，以培训“互联网+”创新创业大赛等赛项为抓手，不断创新组织形式，争取国赛金奖。

（责任部门：产教融合处、教务处、科技与教育研究处）

#### **四、强化学生综合素质养成教育，促进学生全面发展**

**20. 实施学生综合素质提升工程。**落实好《学生综合素质提升行动计划（2019-2021）》。进一步实施“十大节庆主题教育”工程、“双百励志教育”工程、“中华民族精神”教育工程等十大育人工程，推广实施“151”育人活动，全面提升工程育人成效。持续加强学生劳动教育，构建体现时代特征的劳动教育体系。组织做好十四运、农高会、杨凌国际马拉松赛等志愿者服务工作。举办书画大讲堂，做好学生书画艺术教育。开展纪律安全教育月活动，增强学生纪律安全意识。建设好后稷书院，创建“书香校园”，推广“4.23”创意阅读，做好“校园作家训练营”、“一

院一品”系列文化活动，强化文化育人。

（责任部门：学生处、团委、书画艺术中心、图书馆、体育部）

**21. 加强辅导员队伍建设。**贯彻落实中省辅导员队伍建设有关精神和规定，加快配齐辅导员队伍，健全辅导员职业发展体系。激励辅导员理论研究和实践探索，开展形式多样的辅导员培训活动，不断提升辅导员工作能力和理论水平。举办辅导员素质能力大赛，开展十佳辅导员、优秀班主任评选活动，树立典型，发挥引领示范作用。改革完善辅导员班主任评价考核管理制度，落实辅导员工作责任制，强化辅导员日常工作考核。

（责任部门：学生处、人事教师处）

**22. 加强管理和服务育人。**深化两级学生会改革，加大学生干部培养培训力度，创新完善学生“四自”教育管理服务形式，提升学生自我管理能力和水平。推进公寓“四进”（制度、文化、党团组织、活动）计划，举办公寓文化艺术节，加强公寓文化和制度建设，发挥公寓思政育人功能。加强公寓服务外包后监管，提升公寓管理服务水平。建立学生个人发展规划监测预警制度，科学助推学生成长发展。完善学生工作信息平台建设，提高管理实效。推进心理健康教育与咨询中心标准化建设，加强学生心理健康教育，提升心理健康教育工作水平。

（责任部门：学生处、团委）

**23. 做好学生奖助贷工作。**落实好国家精准资助政策，做到“六个精准”。改革完善学生奖助贷管理等办法，加大对奖助评定责任倒查追究执行力度，确保评定工作“公开、公正、公平”。

做好对建档立卡家庭经济困难学生的资助工作。构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制,重点做好西藏班、青海班等少数民族学生、各类弱势群体学生的教育帮扶管理服务。优化诚信教育机制,加强学生诚信和感恩教育。

(责任部门:学生处)

## 五、加强科技服务创新,打造乡村振兴人才培养优质校

24. **加大职教研究和科技创新工作力度。**加强职业教育教学研究,教学改革项目立项数量、经费金额较2020年提高10%。实施一流学报计划,提升学报质量和影响力。联合社会力量建设省级工程中心等,提升科技创新层次和水平。利用好农林水三厅局、杨凌示范区共建优势和西北农林科技大学合作优势,争取立项纵向科研推广项目20-25项,项目经费达500万元以上;拓宽横向项目来源渠道,力争项目经费达300万元以上,取得关键技术成果2-4项。做好武农988和武农981两个国审小麦品种成果转化与繁育推广、职院171审定、职院15和职院16区试工作。

(责任部门:科技与教育研究处)

25. **做强技术推广和社会服务。**探索产学研基地建设新举措,加强彬县、凤县等27个校外产学研基地的建设,新建产学研基地3个、农业高新技术示范基地5个,成立蜂产业研究院。组建专业化技术创新与服务团队3个,解决技术难题10项、推广新技术25项、推广示范新品种5个、知识产权成果转化6项,社会服务收入力争达到400万元。组织好科技之春活动,多渠道开展社会服务。

(责任部门:科技与教育研究处)

**26. 完善职业农民培育体系。**加快乡村振兴人才培养优质校建设步伐，优化职业农民（村干部）学历教育和培训管理机制，统筹新时代职业农民培养培训和继续教育工作，不断扩展培训区域和业务板块，在组织管理模式创新和质量成效提升上取得突破，持续培养学历教育新型职业农民（村干部）1200人；培训农业经营主体、基层农技人员和农民等25万人/天以上，培训服务收入达到1500万元。强化成人教育工作，加强函授站、学习中心和招生专业建设，完成本专科学历成人教育200人以上。提升育训效果，逐步提高证书获取率。

（责任部门：继续教育与培训学院）

**27. 做好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。**持续做好“双百工程”和“两联一包”，建设好麟游县紫石崖村中蜂养殖基地、核桃丰产示范基地、电商平台，做好对太白县鹦鸽镇高码头村食用菌、生猪养殖技术支持，巩固扩大脱贫攻坚成果。探索创新服务乡村振兴新举措，实施培育乡村致富带头人计划、特色产业培训计划、推广以购代捐模式、建设产业基地和信息化平台、志愿者文化助力等计划，在创新彬州等传统基地和新拓展基地已经形成的乡村振兴标准及范式的基础上，构建学校服务乡村振兴工作体系，建立乡村振兴学院。

（责任部门：科技与教育研究处、继续教育与培训学院）

## **六、打造高水平人才队伍，夯实高质量发展基石**

**28. 加大人才队伍建设力度。**出台教师教学创新团队建设指导意见，全面启动三级教师教学创新团队建设工作。扎实实施人才引培计划，引培高层次人才4人、农业类专家2人、国家“万

人计划”教学名师水平教师 1 人、省部级等名师人才 4 人、专业群（专业）带头人 30 人、博士生 10 名。实施教师能力和素质提升计划，培训 500 人次以上。

（责任部门：人事教师处）

**29. 深化人才管理综合改革。**完善出台高层次等人才引培、各类团队建设、教师分类管理和分类考核评价等制度，深化职称评审、绩效分配等制度改革，改革临聘人员管理办法，提升人事管理水平。创新企业轮训等教师育训新举措，重点强化青年教师实践锻炼工作，健全教师培养培训体系。深化“讲学做评”四位一体师德建设，出台师德负面清单制度，健全师德师风建设常态化、制度化工作机制。加强教师发展中心建设，新建教师师德教育基地 2 个，双师教师培养培训基地 30 个。提升人事管理信息化水平，促进人事管理规范化、科学化。

（责任部门：人事教师处）

## **七、创新招生就业工作机制，提高招生就业工作质量**

**30. 创新招生工作方式。**制定 2021 年招生工作方案。完善全员参与、分片包干、目标管理、量化考核的招生宣传办法和激励机制。加大招生宣传力度，创新招生宣传方式，拓展优质生源基地，吸引更多优质生源报考我校。高度重视分类招生工作，做好分类考试招生试题命制、考试等工作。加强与职业中学的联系，扩大 3+2 联办模式。确保 2021 年招生计划圆满完成。

（责任部门：招生就业处、教务处）

**31. 提高就业服务质量。**加强大学生职业发展与就业指导课程建设，帮助学生树立正确的择业观、就业观、创业观。拓宽市

场资源，坚持早安排、早入市、早签约，促进毕业生就业质量和就业率双提升。加强市场调研和毕业生就业质量跟踪调查，健全校内外信息沟通、反馈机制。继续做好校友工作，利用校友会和优秀毕业生资源，完善就业联动机制。做好贫困生就业精准帮扶工作。

（责任部门：招生就业处）

## 八、加强国际教育合作，拓展国际合作新路径

32. **提升国际化办学水平。**积极拓宽国际学生招生渠道，完成20名全日制、100名短期培训招生任务。完善留学生教学管理制度，切实做好疫情防控常态下的留学生教学工作。做好“国际班”的教学工作，为“走出去”企业订单培养300人。加快推进学校海外分校建设，国外本土化培养100人/天。加强国际教育合作，与以色列耶路撒冷希伯来大学签订合作协议，引进节水灌溉课程资源，完成以色列节水培训项目落户启动工作；加强与荷兰现代农业技术课程合作，引进4门课程标准及教学资源。

（责任部门：国际合作交流处、教务处）

33. **推进国际交流服务。**进一步探索创新学校在一带一路和上合组织国家开展农业技术交流、培训和示范新模式。依托学校人才和技术优势，加大现代农业实用技术对外培训、交流力度。深度参与中乌兹别克斯坦现代农业园区和高山流水集团柬埔寨农业园区建设，在园区建立学校现代农业技术推广基地。依托学校海外分校，结合本土化人才培养，分享我校职教标准和职教模式。结合疫情防控工作实际，适时组织师生出国（境）或邀请国外专家来校开展形式多样的培训、服务、国际交流活动。

（责任部门：国际合作交流处、科技与教育研究处）

## 九、健全治理体系，激发教育高质量发展动力

34. **健全校院两级治理体系。**修改完善“一章八制”等制度，提升依法治校能力。落实《“放管服”改革实施若干意见》，修订完善《单位（部门）年度目标责任考核办法》，加强年度目标责任考核和过程精细化管理，健全考核评价工作机制。修订二级学院《党政联席会议事规则》等制度，成立分学术委员会，夯实各学院办学主体地位，激发各学院办学活力。

（责任部门：党政办公室、党委组织部、发展规划处、科技与教育研究处、财务处、教务处、人事教师处、工会、学生处）

35. **提升财务和审计工作质效。**按照“两个确保、两个降低、一个严控”的总体思路和过紧日子的原则，科学编制2021年学校综合预算。深化财务“放管服”改革，重点做好“双高校”建设资金管理。推行项目预算资金执行进度考核，加强财务预算执行管理。多方筹措资金，促进行业企业支持资金、横向项目资金不断增长。推进财务信息化建设，全面推行应用智能财务报账系统、统一支付平台、银校互联系统，提高财务信息化水平。实施审计全覆盖，重点做好校本级财务收支审计、双高建设项目审计、基建维修项目审计、部门预算执行情况审计、科研经费专项审计、经济责任审计、内控制度审计，健全审计制度，强化审计监督职能。

（责任部门：财务处、审计处）

36. **优化招标采购和资产管理。**完善《招标与采购管理办法》等制度，健全招标采购工作机制。按规定程序，高标准、高效率

做好工程、货物、服务招标采购工作。完善资产管理体制机制，提高资产管理水平。修订过渡性住房管理办法，加强临街门面房经营性资产管理。与示范区相关部门积极沟通，解决好土地证办理历史遗留问题，完成新老校区土地证确权。落实监管责任，加强危化品管理。

（责任部门：招投标处、资产设备处）

## 十、加强综合保障条件建设，创造高质量发展环境

37. **加快信息化校园建设。**加快推进“数字校园”建设，完善基础设施，出口带宽提升至11G以上，数据中心存储量达到300T。加快智慧校园功能升级，完成数据中心服务器扩容和虚拟化平台升级，完善网上办事大厅，新建50个业务流程并推进使用；推进数据标准化治理，加快各应用系统数据的融合与共享，打造国家职业教育信息化标杆校。进一步加快杨凌农业职业教育教学信息中心建设。开展信息技术培训，提升师生信息素养和现代化教育技术应用能力。加大网络安全建设力度，确保网络和信息安全。

（责任部门：网络与教育技术中心）

38. **有序推进基础建设工作。**统筹谋划，认真编制“十四五”基本建设专项规划。按期完成水工监测实训中心升级改造、动物疫病检测实验室改造项目、建材检测实训工程中心、农产品质量检测实训中心、院士工作室装修改造项目、区校融合科创基地改造项目、水利云学研中心建设项目等实验实训条件改善项目的建设。按照陕西省老旧小区改造工作流程和要求，全面开展三校区家属院老旧小区改造。



(责任部门：基建处)

39. **提高后勤保障服务水平。**完善《校园绿化管理办法》《校园卫生管理办法》等后勤保障制度。贯彻落实学校《节水校园实施方案》，加快节水校园建设。加强饮食安全管理，保障师生安全健康。美化校园环境，改造提升校园基础设施，改善办公区、生活区环境设施，提升后勤服务保障质量。

(责任部门：后勤保障处)

40. **毫不放松抓好常态化疫情防控。**精准严密开展新冠肺炎疫情常态化防控，重点做好长假期放假离校与开学返校工作；做好相应的教育教学管理和后勤保障工作，在科学安排、关爱师生中体现抗疫“温度”。完善校园疾病预防控制体系，提高应对学校公共卫生事件的能力。深入开展爱国卫生运动，引导师生养成良好卫生习惯和生活方式。

(责任部门：后勤保障处、党政办公室、人事教师处、学生处)

41. **切实维护校园和谐稳定。**健全安全稳定工作制度和突发事件应急处置机制及预案，落实安全稳定工作责任制，做好安全值班及检查落实工作。做好新形势下保密工作和涉密管理。排查化解安全稳定隐患，做好信访接待处置及矛盾纠纷排查落实，加强门禁和校内交通管理，做好消防安全管理、校园治安巡查和实验室安全监管，健全人防、物防和技防三防一体安全防范体系。做好平安校园复审验收。开展法制宣传、安全教育、反邪教警示教育，防范和抵御敌对势力宗教渗透，增强师生安全防范意识。与地方政府建立联防、联治长效机制，开展校园周边环境治

理，净化校园周边环境。做好征兵服役和拥军拥属等工作。

（责任部门：保卫处、党政办公室）

42. **做好图书档案管理工作。**完善文献资源体系，保证纸质图书资源合格达标，提高数字资源采购比例，加快推进数字资源建设，为“双高”建设提供资源保证。推动档案信息化管理，提升档案工作水平。做好干部人事档案专审补缺，加快实施干部人事档案数字化建设。

（责任部门：图书馆、人事教师处、党委组织部、党政办公室）