

中共杨凌职业技术学院委员会文件

杨职院党发〔2022〕18号

中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院 关于印发《2022年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部），各学院（部）、处室（中心）：

现将中共杨凌职业技术学院委员会、杨凌职业技术学院
《2022年工作要点》印发你们，请认真组织实施。

中共杨凌职业技术学院委员会



杨凌职业技术学院



中共杨凌职业技术学院委员会

杨凌职业技术学院

2022 年工作要点

2022 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻全国全省职教大会精神，以立德树人为根本，以强农兴农为己任，以“十四五”规划为统领，统筹推进疫情防控与“双高”、升本、新校区建设等重点工作，全面加强党的建设，以“强基础、深改革、促提升”为总抓手，奋力推进学院高质量发展，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、全面加强党的建设，强化党建引领

1. 强化政治统领。深入持续开展党史学习教育，深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保学校各项事业始终沿着正确的方向前进。强化理论武装，创新实施三级理论学习制度，抓好党的二十大精神的学习宣传工作，凝聚全校上下攻坚克难、改革创新、推动学校高质量发展的强大精神动力。加强对民主党派和无党派人士的理论学习和政治引领，充分发挥学校党外人士智慧和力量，凝心聚力共谋学校发展。

（责任部门：党委宣传部、党委组织部、党委统战部）

2. 加强基层党组织建设。推进《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》落实工作，修订基层党组织目标考核管理办法，

优化基层党组织工作考核评价，开展基层党组织工作督查，提升基层党组织建设质量。加快培育“一院一品”党建特色品牌，深化“党建+X”工作机制创新，促进党建与业务工作深度融合，充分发挥党建对业务工作的引领作用和推动作用。深入开展校内党建“双创”工作，完善校、省、国三级党建“双创”培育体系，持续开展支部“星级创建、追赶超越”活动。加强支部双带头人培育工作。

（责任部门：党委组织部）

3. 做好宣传文化和意识形态工作。巩固拓展党史学习教育成果，做好党史教育典型案例整理、宣传。全面推进融媒体中心建设，深挖教学改革、科技创新等宣传素材，抓好名师、名生和学校整体工作宣传，进一步提升学校影响力和知名度；加强红色教育，开展“一学三访”活动。加强意识形态教育与阵地管理，突出新时期教育领域网络意识形态管理，守牢教材意识形态阵地。加强校园文化和精神文明建设，制定实施《后稷文化建设实施方案》，深入推进省级文明校园创建工作。

（责任部门：党委宣传部）

4. 强化思想政治工作。深化习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，配齐建强思政教师队伍。设立思政课名师工作室，做好思政课教师“大练兵”，建设省级以上思政课示范课堂，培育省级以上思政课教师研修基地和思政课教学创新团队，争创省级重点马克思主义学院培育单位。创新思政课教育教学模

式，全面提升思政课质量水平，努力在国家级职业学校思政课教师教学能力比赛取得标志性成果。统筹推进思政课程和课程思政改革，推进国家级课程思政示范项目引领，将弘扬“后稷文化”与推进思政教育有机融合，建立具有鲜明耕读特色的涉农高职思政课教学体系。以“正禾”育人工程为载体，全面推动“三全育人”典型学校建设工作。

（责任部门：党委宣传部、人事教师处、马克思主义学院、教务处）

5. 推进干部队伍建设。健全三项机制，修订学校《处科级干部鼓励激励容错纠错能上能下实施办法》，进一步调动和激发干部队伍干事创业积极性。以“提素质、转作风”为切入点，强化干部队伍教育培养，提高干部队伍的综合素质、着力加强执行力和作风建设。积极推进干部交流，优化干部成长路径。建立常态化干部选任机制，加大年轻优秀干部选任力度，优化干部队伍梯队结构，加快后备干部培养，不断提高干部政治能力和干事创业本领。

（责任部门：党委组织部）

6. 抓好党风廉政建设。严格落实从严治党主体责任，切实落实党风廉政建设责任制，进一步夯实各级组织主体责任和领导干部“一岗双责”。深入开展党风廉政教育活动。健全廉政风险防控体系，完善监督工作机制，促进监督工作常态化、规范化，提高监督实效。持之以恒正风肃纪，开展突出问题专项整治，加大

信访举报和问题线索查办力度，严肃查处违纪违规腐败问题和不正之风。启动校内巡察工作。

（责任部门：纪委综合室、监督检查室、党委巡查工作办公室）

7. 做好工会、共青团和离退休等工作。丰富职工文化活动，积极维护教职工合法权益，增强教职工认同感、幸福感、获得感。召开三届六次教代会，推进依法民主管理、民主参与、民主监督和校务公开。扎实推进党建带团建工作，成立二级学院分团委，召开第二届团代会，加强基层团组织规范化建设。开展团建标杆院系、样板支部创建活动，发挥示范带动作用。创新离退休人员服务管理工作，关爱离退休人员生活。

（责任部门：工会、团委、离退休工作处）

二、科学抓好疫情防控工作，守牢校园防疫主阵地

8. 持之以恒抓好常态化疫情防控。进一步健全学校疫情防控工作机制，优化完善常态化防控工作方案和应急预案。加强物资储备等保障条件建设，提升学校疫情应对处置能力。重点围绕节假日等离校与返校关键节点，紧盯重点地区往返人员等关键群体，促进健康打卡、门禁管理、日常消杀和测温等防控措施常态化。统筹做好其它常见传染病防治工作。

（责任部门：后勤保障处、党政办公室、人事教师处、学生处、保卫处、离退休工作处）

三、扎实推进“双高”建设、争优进位树高峰

9. 做好“双高”中期绩效评价准备和迎评工作。对标“双高

计划”中期绩效评价工作要求，对照建设方案和任务清单，逐项核查并及时查漏补缺；重点围绕“支撑、引领、推动”作用开展“双高计划”标志性成果总结、凝练工作，做好迎评各项准备工作。出台“双高计划”重点项目绩效考核管理办法和激励奖励管理办法，加强对项目任务实施的管理，确保年度目标任务保质保量按期完成。

（责任部门：发展规划处（双高办））

10. 推进省级高水平学校和专业群建设。积极准备、科学调研，做好省级高水平学校和专业群的建设方案论证和申报工作，全面构建起国省校三级专业（群）发展格局。

（责任部门：发展规划处（双高办）、教务处）

11. 推进提质培优项目持续落地。提早统筹谋划、积极争取资源，主动创造机遇、密切协作配合，加强项目管理，切实推动承接的重点项目落实落地，确保实现重点突破、打造亮点、形成品牌，为高水平学校建设提供有力支撑。

（责任部门：发展规划处（双高办），各项目承接单位）

四、深化教育教学改革，提升高质量发展内涵

12. 健全“41433”一流人才培养体系。以立德树人为根本标准，进一步完善“41433”一流人才培养体系，全力落实并取得体系化成效。

（责任部门：教务处）

13. 进一步优化三级专业（群）发展体系。对接国家战略、

聚焦办学特色，实行以群建院和专业布局调整整合，加速形成专业发展的良性机制，重点推动国省专业群建设，带动全校专业建设水平整体提升。做好联合培养本科应用型人才工作，做好4-6个职教本科专业申报准备工作。

（责任部门：教务处、发展规划处）

14. 深化“三教”改革。推进“杨职金课”品牌创建，创新“岗课赛证”融合模式，打造一流精品在线开放课程，进一步提升教学能力水平。推进活页式、工作手册式等新型教材的建设，推动国省两级“十四五”规划教材和优秀教材建设工作。出台“1+X”证书试点管理办法，推进实施“1+X”书证衔接融通计划，探索职业教育学分银行转换机制和相关配套措施，完善书证融通育人机制。出台现代学徒制实施指导方案，全面推进现代学徒制。

（责任部门：教务处）

15. 加强和规范教学日常性基础工作。完善学校教育教学质量保障体系，健全教学事故认定与处理机制，强化教学过程管理和教学秩序的督导检查。规范教师的课程授课计划、实训实习方案和课程教案，开展跨院系的理论课和实训课观摩评价活动，进一步提升教师的教学能力水平。加强学籍管理工作，严格留级退学制度。强化对实验实训教学的管理，加大顶岗实习管理力度。加强扩招生教学组织管理，提升教学质量，确保人才培养目标实现。修订完善技能竞赛等管理制度办法，做好教学成果奖、教师教学能力大赛、学生技能大赛等国家级标志性成果的培育，取得

更大突破性成绩。做好实验实训条件建设和实验室文化建设项目，重点推进国家级虚拟仿真实训基地建设。

（责任部门：教务处）

16. 持续深化产教融合。进一步探索、创新产业（企业）学院建设模式，充分发挥产业（企业）学院在教学、科研和培训等方面的作用。培育国家级高水平生产型产教融合基地，形成校、省、国家级三级产教融合实训基地建设架构。加快技术技能协同创新中心建设并开展相关的科研及推广任务。创新职教集团活动，提升职教集团平台效能。充分发挥区校融合科创中心项目的示范、培育孵化作用，做好大学生创新创业工作。

（责任部门：产教融合处、科技与教育研究处）

五、强化学生综合素质养成教育，促进学生全面发展

17. 强化学生素质教育。创新体育美育教育教学方式，完善德智体美劳“五育并举”的学生综合测评体系。以实习实训课为主要载体开展劳动教育课。加强“第二课堂”管理，全面推行“第二课堂成绩单”制度，强化学生综合素质和养成教育。持续推进“正禾”育人工程走深走实，深入开展“后稷文化”传承、强化文化育人质效，打造文化育人品牌，促进学生全面发展。

（责任部门：学生处、团委、书画艺术中心、党委宣传部、图书馆、体育部）

18. 提升学生管理服务水平。完善优化学生工作信息化办事流程，提升学生工作信息化水平。推进心理健康教育服务省级标

标准化建设，切实做好学生心理咨询疏导工作，提升心理健康服务工作水平。提升学生公寓管理水平，加强公寓文化和制度建设，创建安全温馨宜居生活环境。深化学生会和社团建设改革，完善学生“四自”教育管理服务形式，提升学生自我管理能力和水平。扎实精准开展家庭经济困难学生资助工作，落实重点保障群体学生，特别是退役士兵学生的精准资助。加强奖助贷监管，确保奖助贷资金公平公正并及时、足额发放。

（责任部门：学生处、团委）

19. 打造高水平学工队伍。配齐建强专业化辅导员队伍。加强辅导员业务培训，引入竞争管理机制，加大辅导员工作考核、激发辅导员工作活力，提升辅导员工作能力素质。加大名班主任工作室培育和建设力度，积极创建国家级名班主任工作室。

（责任部门：学生处、人事教师处）

六、聚焦国家乡村振兴战略，提升科技社会服务水平

20. 增强服务乡村振兴质效。发挥乡村振兴人才培养优质校示范引领作用和陕西职业教育乡村振兴研究院研究功能，创新开展职业教育助力乡村振兴的研究、实践和探索，为乡村振兴提供更加有力的技术技能人才支撑和智力支持。做好“双百工程”“两联一包”和消费扶贫工作，有效推进乡村振兴与脱贫攻坚衔接。

（责任部门：科技与教育研究处、继续教育与培训学院）

21. 营造技术创新浓厚氛围。以院士工作室、动物疫病防控工程研究中心和1院5中心建设为引领，对接“秦创原科创平台

农业板块”，加大科技创新服务团队、博士+工作室、教授+工作室建设力度，拓展各学院等技术创新平台建设。完善科研奖励激励等工作制度，召开首届学院科技工作大会。加大科研成果转化转换力度，争取立项纵横向项目经费到账 1000 万元以上，省级以上平台（基地）、科技奖项，省审品种和地方标准制定等方面取得新突破，全面提升学校的科技创新能力水平。

（责任部门：科技与教育研究处、产教融合处、教务处）

22. 健全社会培训服务工作体系。创新社会培训服务工作机制，鼓励各学院开展各级各类社会培训服务，提升服务地方产业发展的内生动力和能力水平，在示范性培训基地建设、示范性继续教育基地、继续教育优质网络课程、社区教育基地、年培训人次和社会培训服务项目经费到账率等工作和指标方面取得大的突破。加强对非学历教育的规范管理和对照检查整改工作。

（责任部门：继续教育与培训学院 科技与教育研究处）

七、深化人事管理改革，打造高水平人才队伍

23. 加大人才引培力度。以博士、产业教授、大国工匠、高技能人才为重点，创新引培机制，修订《高层次人才引进办法》，加快人才引进的步伐。深入推进国、省、校三级教师教学创新团队创建。加大教师培养培训基地和企业实践基地建设，创新开展教师培养培训活动，力争教师教学创新团队、师德标兵（示范团队）、育人楷模、优秀教师、教学名师和师德教育基地等标志性成果方面取得突破。

（责任部门：人事教师处）

24. 健全人才发展保障体系。进一步健全“引、培、激、评、服”人才与人事管理体系，重点做好教师分类评价管理和职称评审两项改革工作，出台《教师分类评价管理办法》、修订《职称评审办法》等制度办法，发挥导向作用，全力推进教师素质全面提升。启动师德师风建设三年行动计划，细化师德师风考核评价方式，强化师德师风教育培训。启动第三轮全员岗位聘任工作。

（责任部门：人事教师处）

八、创新招生就业工作机制，提高招生就业工作质量

25. 全力做好招生就业工作。建立更加高效的招生工作机制，确保2022年6000名招生计划圆满完成，进一步提升生源质量。加强贫困生等重点人群就业精准帮扶援助，完成6000余名毕业生就业工作，力争毕业生就业率稳定在95%以上，专业对口率达到85%以上。高质量完成教育部“宏志助航”计划全年约1000名困难学生的就业能力培训任务。

（责任部门：招生就业处）

九、加强国际交流合作，拓展国际合作新路径

26. 做特做亮国际合作交流服务品牌。健全海外分校管理机制，推动海外分校实质化、常态化运作。开展国际学生的招生工作，完成20名招生任务。创新教学新模式，持续做好国际学生的教学工作，提升教学质量。深化对“一带一路”沿线国家和上合组织国家的技术培训工作，建立学校海外培训技术标准体系，保质保量完成各类培训任务和交流活动。

（责任部门：国际合作交流处、科技与教育研究处）

十、创新体制机制，激发高质量发展动能

27. 加力申办本科层次职业院校。按照迎评方案，聚焦存在的问题和短板查漏补短，积极推进切实做好本科层次职业院校申办准备的各项工作，力促各项指标要素尽快全面达标。做好学校适应社会需求能力评估的准备工作。做好学校办学质量评价工作。

（责任部门：发展规划处）

28. 不断完善治理体系。修订学校章程，健全以章程为统领的“一章八制”制度体系。完善优化关键要素，修订单位（部门）考核办法。积极稳妥推进省教育工委巡察整改移交问题线索处置处理工作。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》和省上若干措施及工作清单，积极推进新时代教育评价改革试点工作。加强学校法治工作，全面提升学校依法治教、依法办学、依法治校能力和水平。进一步深化“放管服”改革，健全校院两级治理体系，夯实各学院办学主体地位，激发各学院办学活力。聚焦中省战略布局，强化顶层设计，做好重大项目的策划、储备。组织做好14个学院（部）“十四五”发展规划的编制工作。编撰并发布学校职业教育质量年度报告。

（责任部门：党政办公室、纪委综合室、监督检查室、发展规划处）

29. 提升财务和审计工作质效。深化财务绩效评价改革，重点推动教学条件建设项目、“双高校”建设和新校区建设资金管理工作。完善内控制度体系，修订社会捐赠投入管理办法等制度，明确学校各类培训、横向课题（技术合作）财务归集统计口径。全面推广应用智能财务报账、统一支付等平台系统，提高财务信息化水平。完善内审制度，实施审计全覆盖，重点做好校级财务收支审计、双高建设和提质培优项目审计、基建修缮项目预结算审计等方面的审计。

（责任部门：财务处、审计处）

30. 优化招标采购和资产管理。健全招标采购工作机制，规范招标采购方式，简化工作程序，推进招标采购信息化建设，提高采购招标效率。创新资产管理模式，提高资产运行效率，做好资产清查、购置验收、新校区土地确权、公务用车更新等重点工作，全面提升资产管理水平。

（责任部门：招投标处、资产设备处）

十一、加强综合保障条件建设，创造高质量发展环境

31. 全面启动职教创新园（新校区）建设。全力推进新校区建设，尽快启动施工建设工作，确保工程建设项目高质量有序推进。统筹落实建设资金，确保新校区建设资金投入保障。

（责任部门：基建处、财务处、发展规划处）

32. 全面提升学院信息化治理水平。充分发挥省级智慧校园

示范校创新引领作用，加大应用系统和流程的融合力度，提高学校信息化基础能力建设水平。加强信息化应用能力培训力度，举行干部信息化系统操作能力考核，推行无纸化办公，全面提升教职工信息化应用的能力和水平，争创全国信息化标杆学校。

（责任部门：网络与教育技术中心）

33. 提高后勤服务保障水平。加快后勤管理与服务信息化建设，全面提高后勤服务质量和水平。统筹推进实验实训条件、校园环境绿化、老旧管网等基础设施维修改造，继续深入推进节水校园建设。开展春秋两季爱国卫生运动。加强食堂管理，确保饮食安全，价格稳定，为师生学习生活提供优质保障。

（责任部门：后勤保障处、基建处）

34. 切实维护校园安全稳定。统筹做好政治安全、意识形态安全、网络安全、食品安全、消防安全、实验室等重点领域安全，确保校园安全稳定。完善舆情预防和监测机制，持续做好信息和舆情应对工作，不断提升网络舆情应对能力。加大技防设施的建设、管理和应用力度，提升安全管理信息化水平。认真组织做好平安校园创建，确保通过省级复评验收。做好征兵服役和拥军拥属等工作。

（责任部门：保卫处、党政办公室、党委宣传部、后勤保障处、网络与教育技术中心）

35. 做好图书档案管理工作。加强图书资源建设，补齐升本图书信息资源要求总量。做好机要、保密和信访等工作。推动档

案信息化管理，提升档案工作水平。全面启动学校语言文字达标创建工作，提升学校语言文字工作水平。

（责任部门：图书馆、人事教师处、党委组织部、党政办公室、文理学院）

36. 创造条件推进为师生办实事工作。继续推进党史学习教育为师生办十件实事全面落地，加快三校区家属院老旧小区改造进度，创造条件、创新机制、广泛调研、稳妥推进教师公寓建设，不断提升全校师生幸福感、获得感，全面推进“幸福杨职”建设。

（责任部门：基建处、后勤保障处、工会、人事教师处）

附件：杨凌职业技术学院《2022年工作要点》主要任务分解表

附件

杨凌职业技术学院《2022年工作要点》主要任务分解表

序号	具体任务	责任部门	配合部门
1	1. 修订学院章程，健全以章程为统领的“一章八制”制度体系； 2. 修订《单位（部门）年度目标责任考核办法》； 3. 推进新时代教育改革评价试点工作； 4. 持之以恒统筹抓好常态化疫情防控工作。	党政办公室	各单位（部门）
2	1. 建立校、省、国三级党建“双创”培育体系，争创国家级党建成果； 2. 修订基层党组织及党员目标考核管理办法； 3. 修订学校《处科级干部鼓励激励容错纠错能上能下实施办法》。	党委组织部（统战部）	各党总支
3	1. 抓好党的二十大精神的学习宣传工作； 2. 深入持续开展党史学习教育，统筹推进党史学习教育为师生办十件实事全面落地； 3. 持续推进正禾育人工程，做好“三全育人”示范校申报准备工作； 4. 推进省级文明校园创建，取得阶段性成果； 5. 制定实施《后稷文化建设实施方案》，构建全方位耕读教育体系。	党委宣传部	学工部、各党总支
4	1. 完善、出台《巡察工作实施办法》，开展校内巡察； 2. 稳妥推进省教育工委巡察整改移交问题线索处置处理工作。	纪委（纪委综合室、监督检查室）	科技与教育研究处
5	1. 开展爱岗敬业优秀职工评比活动； 2. 开展助力职工子女教育系列计划； 3. 创新离退休人员服务管理工作，推广 151 敬老帮扶活动，关爱离退休人员生活。	工会（离退休处）	各党总支
6	1. 推行学分导向的“第二课堂成绩单”制度，完善德智体美劳“五育并举”的学生综合测评体系； 2. 引入竞争管理机制，加大辅导员工作考核、提升辅导员工作能力素质； 3. 加大名班主任工作室培育和建设力度，积极申报国家级名班主任工作室； 4. 加强公寓文化和制度建设，创建安全温馨宜居生活环境；	学生处（团委）	各党总支

	5. 召开第二届团代会，开展团建标杆院系、样板支部创建活动。		
7	1. 认真组织做好平安校园评估认定，确保通过省级复评验收； 2. 结合疫情常态化防控，完善学校智能门禁系统和校园访客系统； 3. 完成西北校区智能视觉周界安全防范系统立项建设工作。	保卫处	各处室、学院
8	1. 完成“双高计划”中期绩效评价工作； 2. 统筹做好省级高水平学校和专业群建设计划申报工作，确保省级高水平学校和 4-6 专业群纳入省级高水平专业群； 3. 推动承接的提质培优重点项目落实落地，确保实现重点突破、打造亮点、形成品牌，为高水平学校建设提供有力支撑； 4. 统筹做好本科层次职业院校申办准备的各项工作，力促各项指标要素尽快全面达标； 5. 做好国省教学成果奖指导服务工作，力争 3 项以上国家级教学成果奖； 6. 组织做好 14 个学院（部）“十四五”发展规划的编制工作。	发展规划处 （双高办）	各处室、学院
9	1. 持续做好“杨职金课”建设，力争 1-2 门国家级课程成果； 2. 规范教学基础工作，开展理论、实践课程教学观摩评价活动； 3. 贯彻落实《职业学校学生实习管理规定》，出台加强学生实习规范管理相关规定； 4. 建设国家级虚拟仿真实训基地 1 个； 5. 抓好“两赛一课”组织指导服务工作，力争成绩优于 2021 年； 6. 做好 4-6 个职业本科专业申报准备工作。	教务处	发展规划处、各 学院
10	1. 做好“互联网+”大学生创新创业大赛奖项金奖不少于 1 项； 2. 办好第五届西北农林水高职教育发展峰会暨中国杨凌现代农业职教集团年会； 3. 推进工信部校企协同就业创业创新示范实践基地建设； 4. 创新产业（企业）学院、产教融合实训基地、技术技能协同创新中心建设运行模式，实现一学院一基地，打造 3-5 个国家级产教融合实训基地。	产教融合处	各学院、科技与 教育研究处
11	1. 深入推进国、省、校三级教师教学创新团队创建； 2. 修订《高层次人才引进办法》，加快人才引进步伐，完成年度博士研究生招聘计划； 3. 加大教师培养培训平台建设，力争教师教学创新团队、师德标兵（示范团队）、育人楷模、优秀教师、教学名师和师德教育基地等标志性成果方面取得突破；	人事教师处	各学院

	<p>4. 做好教师分类管理评价和职称评审改革工作，出台《教师分类管理办法》、修订《职称评审办法》等制度；</p> <p>5. 启动第三轮全员岗位聘任工作。</p>		
12	<p>1. 发挥陕西职业教育乡村振兴研究院研究功能，创新开展职业教育助力乡村振兴的研究、实践和探索；</p> <p>2. 召开首届学院科技工作大会，总结并表彰团队及个人；</p> <p>3. 拓宽渠道争取立项纵横向项目经费到账 1000 万元以上；</p> <p>4. 抓好秦创原创新平台建设，推进“两院五中心”建设，力争新建省级以上科技创新平台 1-2 个，力争省级以上奖项 1-3 项。争取省审品种 2 个，出台相关标准 2 个。</p>	科技与教育研究处	各分院
13	<p>1. 提升生源质量，确保 2022 年 6000 名招生计划圆满完成；</p> <p>2. 完成 6000 余名毕业生就业工作，力争毕业生就业率稳定在 95% 以上，专业对口率达到 85% 以上；</p> <p>3. 完成教育部“宏志助航”计划全年 1000 名困难学生的就业能力培训任务。</p>	招生就业处	各分院
14	<p>1. 做好“双高”建设和新校区建设资金统筹落实和管理工作；</p> <p>2. 按照责权利统一原则，将教学条件建设项目预算实施主体划归所属学院（部），加快教学条件建设实施进度；</p> <p>3. 推广应用智能财务报账、统一支付等平台系统，提高财务信息化水平。</p>	财务处	双高办、基建处、网教中心
15	<p>1. 完善内审制度体系，实施审计全覆盖，做好重大项目和重点任务等方面的审计。</p>	审计处	
16	<p>1. 加强疫情常态化物资储备等保障建设，提升疫情应对处置能力；</p> <p>2. 开展春秋两季爱国卫生运动，加强食堂管理，为师生学习生活提供优质保障；</p> <p>3. 加快后勤管理服务信息化建设，提升服务保障水平。</p>	后勤保障处	学生处、各分院
17	<p>1. 启动新校区项目施工建设工作，申请办理剩余 1100 亩土地的用地指标；</p> <p>2. 稳妥推进教师公寓建设工作；</p> <p>3. 统筹推进实验实训条件、老旧管网等基础设施维修改造项目。</p>	基建处	财务处、发展规划处、各分院
18	<p>1. 做好资产清查、购置验收、新校区土地确权、公务用车更新等工作，全面提升资产管理水平；</p> <p>2. 升级资产管理系统，优化资产信息管理流程。</p>	资产设备处	各分院、相关部门

19	1. 修订《杨凌职业技术学院招标与采购管理办法》; 2. 出台《学院校内自行采购管理办法》; 3. 7月底前完成全年所有实验实训建设项目招标任务。	招投标处	纪委
20	1. 实施海外分校项目建设任务, 按照进度完成相关工作任务; 2. 完成 20 名国际学生招生任务。	国际合作交流处	相关学院
21	1. 加强图书资源建设, 补齐升本图书信息资源要求总量; 2. 完成西校区图书馆阅览室改造任务, 提升图书馆文化建设。	图书馆	
22	1. 加大应用系统和流程的融合力度, 提高学校信息化基础能力建设水平; 2. 加强信息化应用能力培训、考核力度, 全面提升教职工信息化应用的能力和水平; 3. 争创全国信息化标杆职业学校。	网络与教育技术中心	各单位(部门)
23	1. 创新社会培训服务工作机制, 提升各单位(部门)服务地方产业发展的内生动力和能力水平; 2. 完成 10 万人天、到账金额 1000 万元的社会培训服务; 3. 在国家级继续教育示范基地、继续教育优质网络课程等取得标志性成果。	继续教育与培训学院	相关学院
24	1. 做好思政课教师“大练兵”, 在国省级思政比赛、课程、马院建设中取得标志性成果。	马克思主义学院	教务处、各学院
25	1. 全面实施专业现代学徒制; 2. 按三级专业群建设, 形成国、省、校专业教学标准、课程教学标准、顶岗实习标准的教学标准体系; 3. 至少建立 1 个科创平台; 4. 建立教师教学能力大赛团队不少于 2 个; 5. 提供“双高建设”典型案例不少于 2 个; 6. 全面完成本年度实验实训条件建设任务。	各学院	

杨凌职业技术学院党委办公室

2022年3月9日印发

