

中共杨凌职业技术学院委员会文件

杨职院党发〔2023〕5号

中共杨凌职业技术学院委员会 杨凌职业技术学院 关于印发《2023年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各学院（部）、处室：

学校《2023年工作要点》已经2月9日校党委会审议通过，现印发你们，请认真做好贯彻落实。

请各学院（部）、处室对照学校工作要点，按照职责分工并结合工作实际，研究制定具体的工作任务和落实举措，填写本单位（部门）落实学校《2023年工作要点》任务表和单位（部门）2023年其他主要工作任务表（样表见附件1、2），请将任务表电子版和纸质版（经分管校领导签字）于2月15日前报党委（校长）办公室郭东花处（OA邮箱）。

中共杨凌职业技术学院委员会



杨凌职业技术学院

2023年2月10日



中共杨凌职业技术学院委员会

杨凌职业技术学院

2023 年工作要点

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是学校落实“十四五”发展规划承前启后的关键一年。学校工作的总体思路是：以习近平中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，认真落实教育部、省委省政府和教育工委教育厅总体工作部署要求，以“提质培优、守正创新、扬长补短”为工作总基调，坚持以立德树人为根本，以强农兴农为己任，紧紧围绕“双高”、新区、本科三大重点建设工作，高效统筹疫情防控与教育教学改革，奋力推进中国特色、世界一流职业大学建设。

一、以党建“双创”为总抓手，推动党建高质量发展

1. **强化理论武装。**全面推进党的二十大精神学习贯彻落实，扎实开展主题学习教育，深刻领会“两个确立”的决定性意义。创新三级理论学习制度，持续推进学习型党组织建设。创新宣传方式，将党的二十大精神宣传与职业教育改革实践有机统一，充分利用融媒体平台，传递正能量，引导师生树立正确的价值观。建立“三张清单”，落实责任制，守好意识形态主阵地。强化统战工作，关心调动各民主党派人士积极性。引导干部党员师生不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，以高质量党建统领高技能人才培养助推中国式现代化建设。

〔责任部门：党委组织部、党委统战部、党委宣传部〕

2. 提升基层党组织建设质量。健全完善“党建+”工作机制和工作体系，以基层党建标准化规范化建设为切入点，加强省级示范高校党委、“五星级支部”建设，提升“一院一品”党建品牌。做好国家级样板支部中期验收和省级标杆院系、样板支部和“双带头人”支部书记工作室建设。促进党建工作与学校改革发展工作深度融合，打造具有杨职特色的党建工作格局。

〔责任部门：党委组织部〕

3. 推进“三全育人”提质增效。以社会主义核心价值观教育为统领，以省级文明校园终期验收为契机，全面梳理总结建设成效，查漏补缺，不断提升文明校园育人环境。全面落实学校“三全育人”工作实施方案，构建“十个育人”思政工作体系，推进“三全育人”典型学校建设。

〔责任部门：党委宣传部〕

4. 推进“大思政课”建设走深走实。根据学校办学特色和专业特点，把思政小课堂与社会大课堂相结合，组织师生开展暑期“三下乡”社会实践活动，将思政课搬进“田间地头”，打造鲜活、深刻的乡村振兴思政大课堂。聚焦“耕读教育”，实施“正禾育人”工程。启动“匠心杨职”课程思政金牌示范课建设，建设“青梨派”大学生学习思政课网络平台，打造覆盖教与学、备课与培训、交流与推广为一体的“大思政课”信息化系统。着力推进思政课“三教”改革，全力加强省级重点马克思主义学院建设。牵头成立陕西高职“大思

政”建设联盟。

〔责任部门：党委宣传部、马克思主义学院、教务处、学生处、团委〕

5. 着力提升干部能力素质。围绕全省“三个年”活动，运用好“三项机制”，健全领导干部日常调整、选拔任用、考核评价常态化机制。注重年轻干部培养，建立结构合理的干部梯队。加大干部教育培训力度，结合党的二十大精神学习教育，加强干部政务能力培养，开展《处级以上干部工作规定》学习研讨，持续抓好干部作风建设。

〔责任部门：党委组织部〕

6. 强化党风廉政建设。持续推进清廉学校建设，推动全面从严治党向纵深发展。深入开展党风廉政教育，聚焦“两个维护”强化政治监督，紧盯“关键少数”和重点领域做实日常监督。不断加固中央八项规定精神堤坝，持之以恒纠治“四风”，坚决破除形式主义、官僚主义。坚持严的主基调，加大执纪问责力度，一体推进不敢腐不能腐不想腐。加强校内巡察机制建设，督导第一轮巡察整改，启动第二、三轮常规巡察，适时开展机动式专项巡察。

〔责任部门：纪委综合室、监督检查室、党委组织部、党委巡察工作办公室〕

7. 创新群团和离退休工作。丰富职工文化活动，切实维护教职工合法权益，增强教职工主人翁意识。扎实开展为师生办实事活动，提升教职工获得感、幸福感。加强教代会制度建设，推进依法民主管理、民主监督和校务公开，助力平安和谐校园建设。

落实全面从严治团各项要求，加强共青团工作品牌建设，增强学生社团吸引力、文化品味和育人功能。关心离退休职工生活，不断提升服务质量。

〔责任部门：工会、离退休工作处、人事教师处、团委、后勤保障处等〕

二、举校一致推进“三大”建设，集聚高质量发展新优势

8. 高质量实现“双高”目标。2023年是国家首轮“双高计划”收官之年，也是省级“双高计划”建设关键之年。紧扣“引领、支撑、推动”，持续推动国省两级“双高计划”建设项目及“提质培优行动计划”项目实施，全面高质量完成国家双高建设任务，在此基础上，认真梳理“双高计划”“提质培优行动计划”的建设成就，形成一批可复制、可推广，具有引领、支撑、推动全国职业教育的“杨职经验和方案”，为第二轮国家“双高计划”申报奠定基础。

〔责任部门：发展规划处（双高办）〕

9. 凝心聚力推动举办本科职业教育建设。全面启动申本工作，成立本科建设工作办公室，加强与教育部、省教育厅对接。对标国家本科层次职业学校和专业设置标准，查漏补缺，不断加强规章制度、师资队伍、专业内涵、人才培养、产教融合、基础条件、科研服务等建设。做好本科专业设置建设规划，提升学校关键办学能力和治理水平，力争步入职业大学。

〔责任部门：本科建设工作办公室、党委（校长）办公室、发展规划处（双高办）、教务处等〕

10. 高效推进滨河校区（新校区）建设。加速推进滨河校

区各项施工手续办理，完成剩余土地交付工作，为施工创造良好条件。大力争取政府专项债贷款，全面保障新校区建设资金投入。创新施工组织模式，高质量完成全年建设任务，力争主体封顶。充分利用新校区建设机遇，将新校区作为土建类专业教师实践锻炼平台和学生实训基地。多方争取，积极推进教师公寓建设。完成教育强国产教融合实训中心工程项目1亿元建设投资目标。为“双高”建设和本科学校建设举办奠定坚实办学基础。

〔责任部门：基建处、财务处、发展规划处〕

三、强基固本改革创新，深化产教融合提升教学质量

11. 完善并全面建立“1+8”一流人才培养体系。深入贯彻“德技并修，全面可持续发展”育人理念，以修订完善教学基本要素和环节等教学基础工作为切入，全面构建起具有杨职特色的高水平涉农职业教育人才培养体系，并不断实践，切实提升人才培养质量。

〔责任部门：教务处〕

12. 构建产教融合和专业（群）建设新机制。依托国家杨凌农业高新技术产业示范区产业园区，打造市域产教联合体。联系重点行业领域龙头企业，打造行业产教融合共同体。持续推进产教融合实训基地、技术技能协同创新中心、国家级创新创业教育实践基地、集团化办学及产业（企业）学院建设，完成各项中心（基地）国省验收工作。对接国家战略、区域产业发展，加快专业布局调整整合，加速形成专业调整良性机制，推动国、省、校三级专业群协同建设和特色发展，提升专业建设整体水平。

〔责任部门：产教融合处、教务处〕

13. 深化“三教”改革实现“两赛一课”等成果新突破。进一步健全工作机制，修订《教师教学比赛管理办法》《精品在线开放课程管理办法》等制度，超前谋划，夯实责任，做好教学成果奖、教师教学能力大赛、学生技能大赛、互联网+大赛、教师教学创新团队、精品在线开放课程等国省级以上标志性成果的培育，力争教师教学能力大赛取得突破，其他各类标志性成果有增量。深化教学方法改革，持续做好“杨职金课”建设工作，完成首批金课认定。校企二元推进新型教材的建设，完成校内30-40本双高教材的评审认定工作，开展国省两级“十四五”规划教材和优秀教材申报工作。创新“岗课赛证”融合模式，推进实施“1+X”书证衔接融通计划，完善书证融通育人机制。全面实施具有杨职特点的“中国特色学徒制”，积极探索创新“现场工程师”“基层农技师”人才培养模式，实质性推进专精特新产业学院建设。依托国家双创教育基地建设，培养学生创新能力，出台相关资助政策，提升学生双创能力。

〔责任部门：教务处、产教融合处、发展规划处、人事教师处〕

14. 加强和规范教学日常性基础工作。完善学校教育教学质量保障体系，规范各类教学标准等基础性文件，强化教学过程管理和教学秩序的督导检查。强化教学基础环节管理，持续开展实践性教学观摩，提升课堂教学质量。提升教学管理信息化水平，持续开展英语分层教学试点、课程考核和耕读教育等改革工作，推进教学模式创新，构建全方位耕读教育体系。制定出台《岗位实习管理办法》，强化岗位实习管理与实践研究。做好实验实训

条件建设项目，重点做好国家级智慧农业虚拟仿真实训基地建设运行工作，做好校内平台与部省平台的对接工作。

〔责任部门：教务处〕

四、深化评价改革，打造高水平人才队伍

15. 加大人才队伍建设力度。以博士、产业教授（导师）、大国工匠和技能大师等高技能人才为重点，创新引培机制，加快人才引进的步伐。持续推进国、省、校三级教师教学创新团队创建。加大教师培养培训基地和企业实践基地建设，创新开展教师培养培训活动，力争国家级黄大年式教师团队、教师教学创新团队、师德标兵（示范团队）、育人楷模、优秀教师、教学名师和师德教育基地等标志性成果创建和建设方面取得突破。

〔责任部门：人事教师处〕

16. 健全人才发展保障体系。进一步健全“引、培、激、评、服”人才与人事管理体系，完善做好教师分类评价管理和职称评审两项改革工作。深化师德师风建设三年行动计划，细化师德师风考核评价方式，强化师德师风教育培训，全力推进教师素质全面提升。完成第三轮全员岗位聘任工作。

〔责任部门：人事教师处〕

17. 建设高水平“双师型”教师队伍。建好国家级职业教育双师型教师培养培训基地，修订完善“双师型”教师认定标准、实施办法，推进“双师型”教师认定工作。采用固定岗位和流动岗位相结合方式，开展企业兼职教师更新工作，兼职教师中高级职称比例占比超过65%，打造高水平“双师型”教师队伍。

〔责任部门：人事教师处〕

五、聚焦服务乡村振兴战略，创新科教融汇路径

18. 创新农科教、产学研融汇路径。依托秦创原农业板块和校内“两室两院七中心”科创平台建设，力争立项地厅级以上科技创新平台1-2个，省级以上科技奖项1-3项；争取省审品种2个，出台相关标准2个，取得发明专利5个。加强产学研基地建设，新增产学研基地3-5个，推广效益5亿元。强化与企业行业合作，争取立项纵横向项目经费到账1200万元以上。推进“三项改革”和科研评价改革，促进科研成果转化，出台《学校科技服务管理办法》，修订《学校横向项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《基地管理办法》。

〔责任部门：科技与教育研究处〕

19. 增强服务乡村振兴质效。发挥乡村振兴人才培养优质校示范引领作用和陕西职业教育乡村振兴研究院研究功能，创新开展职业教育助力乡村振兴的研究、实践和探索。依托陕西省乡村振兴教育培训基地和陕西省乡村振兴干部培训基地，完善“一体两翼”育训体系，打造精品网络在线课程，争创国家级、示范性职工培训基地和示范性继续教育基地。全年培训在校生及农业经营主体、基层农技员、高素质农民等10万人天以上，培训及社会服务收入1000万元以上。做好“双百工程”“两联一包”和消费扶贫工作，推进杨凌示范区“五联一抓”和彬州市“五共一建”校政合作乡村振兴示范县建设和省级县域试验示范站工作。

〔责任部门：科技与教育研究处、继续教育与培训学院〕

六、强化学生综合素质养成教育，促进学生全面发展

20. 全面落实学业成绩单+素质教育成绩单。聚焦五育并举，

有效推进学业成绩单与素质教育成绩单深度融合。强化劳育、美育和体育教育，创新培养方式，以专业实训环节为主要载体开展劳动教育，提高学生的职业劳动素养和能力。以十大节庆教育活动为主题，广泛开展校园文化艺术展演活动，提升学生审美素养。改革体育教育模式，增强学生身体素质。

〔责任部门：学生处、团委、教务处、体育课教学部〕

21. 提升学生管理能力与服务水平。持续推进“一站式”学生社区建设。巩固省级标准化心理健康教育与咨询中心创建成果，全面加强心理育人工作。优化资助育人工作机制，做好征兵服役和拥军拥属等工作。配齐建强专业化辅导员队伍。引入竞争管理机制，加强辅导员业务培训，加大辅导员工作考核、激发辅导员工作活力，提升辅导员工作能力素质。加大名班主任工作室培育和建设力度，积极创建国家级名班主任工作室。

〔责任部门：学生处、人事教师处〕

22. 提高招生就业工作质量。加强招生宣传，争取招生专项计划支持，着力提升生源质量。积极开展拓企访岗，开拓更新更多就业岗位，确保困难就业学生帮扶全覆盖，推动升学就业有序衔接，确保2023届毕业生充分高质量就业。开展大学生职业生涯规划辅导，做好教育部“宏志助航计划”就业能力培训基地工作。

〔责任部门：招生就业处〕

七、做实上合基地建设，拓展国际合作路径

23. 建设高水平国际化标杆学校。积极参与上合组织农业技术交流培训示范基地建设，高质量完成承担任务。进一步深化学校海外分校项目内涵建设，推出一批具有国际影响力的专业标

准、课程标准和优质教学资源,形成具有学校特色的海外分校建设模式。推进乌兹别克斯坦农业创新园建设。依托农业自贸片区和农业综合保税区,通过形式多样的对外技术培训与服务,不断加强中国农林水行业相关领域技术标准在海外的推广及应用;引进国外优质教学资源,举办国际订单班,服务国际产能合作和中国企业走出去,拓展“一带一路”国际化人才和中资企业急需的本土技术技能人才培养,打造高水平国际化标杆学校。

〔责任部门:国际合作交流处、科技与教育研究处〕

八、强化管理创新,健全治理体系

24. 完善学校制度体系。修订学校章程,健全以章程为统领的“一章八制”制度体系和质量保证体系。完善优化关键要素,修订单位(部门)考核办法。完成经济责任审计问题整改工作。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》和省上若干措施及工作清单,积极推进新时代教育评价改革试点工作。加强学校法治工作,全面提升学校依法治教、依法办学、依法治校能力和水平。进一步深化“放管服”改革,推进校院两级治理体系建设,夯实各学院办学主体地位,激发各学院办学活力。编撰并发布学校职业教育质量年度报告。

〔责任部门:党委(校长)办公室、财务处、发展规划处、审计处等〕

25. 提升预算绩效审计效能。聚焦中省战略布局,做好重大项目的策划、储备,多渠道争取职教项目。积极争取政府国债、国际金融组织和外国政府贷款等支持。完成2021年预算执行情况审计问题整改工作,完成2022年度部门决算报告编报,2023年度

预算编报，强化财务核算、落实年度预算执行和审计整改。深化财务绩效管理改革，完善内部控制制度，全面推广应用财务信息化管理。

〔责任部门：财务处、发展规划处、基建处、审计处〕

26. 优化招标采购和资产管理。科学统筹规划，细化采购流程，创新内部管理制度，确保全年招标采购任务完成率达95%以上。创新资产管理模式，开展资产清查，提高资产运行效率，全面提升资产管理水平。做好新校区土地、建筑面积、仪器设备等重点基础设施确权和达标工作。

〔责任部门：招投标处、资产设备处〕

九、强化综合保障，提升服务水平

27. 提升信息化建设和管理服务水平。建设学院大数据分析决策支持系统和教学管理大数据分析预警系统，持续完善网上办事流程，做好基础网络保障与安全服务，确保教育教学网络设备安全和运行。组织开展网络安全、业务系统使用、教育技术等培训工作，提升师生信息化素养。变革课堂教学模式，探索5G、虚拟现实、人工智能等新技术教学应用，积极推进“5G+智慧校园”建设。持续完善农业职业教育教学信息中心建设，加强国家职业院校数字校园试点校建设力度，加力国家信息化标杆校建设。

〔责任部门：信息化建设与管理处〕

28. 统筹疫情防控和后勤服务保障工作。进一步完善疫情防控有关机制，做好校园健康驿站建设和疫情防控相关物资的储备，广泛开展爱国卫生运动，统筹做好其它常见传染病防治工作，切实保障师生健康。推进校园环境绿化、实验实训条件、老旧管

网等基础设施维修改造，创建省级绿色学校。持续推进老旧小区改造、公共停车场建设等涉及师生生活条件改善提升项目建设。加强食堂管理，确保饮食安全和价格稳定，为师生学习生活提供优质保障。

〔责任部门：后勤保障处、党委（校长）办公室、人事教师处、学生处、保卫处、离退休工作处〕

29. 切实维护校园安全稳定。严格落实高校维稳“2+1+N”机制，加强校地联动，巩固平安校园建设成果，推进信息化安全防范体系建设，统筹做好政治安全、意识形态安全、网络安全、食品安全、消防安全、实验室等重点领域安全和日常隐患排查整改力度。

〔责任部门：保卫处、党委（校长）办公室、党委宣传部、教务处、后勤保障处、信息化建设与管理处〕

30. 做好图书档案管理工作。加强图书资源建设，补齐升本图书信息资源要求总量。做好机要、保密和信访等工作。推动档案数字化工作，加强档案信息化管理和利用，提升档案工作水平，迎接陕西省高校档案工作检查。多措并举强化学校语言文字工作规范，提升学校语言文字工作水平。

〔责任部门：图书馆、党委（校长）办公室、党委组织部、人事教师处、文理学院〕

附件：

1. 单位（部门）落实学校《2023年工作要点》任务表（样表）
2. 单位（部门）2023年其他主要工作任务表（样表）

附件 1

单位（部门）落实学校《2023 年工作要点》任务表（样表）

单位（部门）：

| 具体任务和落实举措 | 配合单位（部门） |
|-------------------------|----------|
| 1. 2. 3. | |

附件 2:

单位（部门）2023 年其他主要工作任务表（样表）

单位（部门）：

| 具体任务和落实举措 | 配合单位（部门） |
|-------------------------|----------|
| 1. 2. 3. | |

杨凌职业技术学院党委办公室

2023年2月10日印发

